

1

2 0 0 8

Serendipitet: Det, du ikke vidste, du havde brug for
Fortæl mig din uge: På job med udsigt over fjelde
Hvem bliver den nye rektor?

BIBLIOTEKS **PRESSEN**

9. januar 2008

Ikke høre - ikke tale - ikke se: Hvorfor er bibliotekarerne tavse?

BF's hovedbestyrelse

Formand: Pernille Drøst

Tlf. A: 38 88 22 33, P: 29 28 52 77

E-mail: pd@bf.dk

Næstformand: Mette Kjeldsen Sloth

Frederiksberg Kommunes Biblioteker

Tlf. A: 38 21 18 00, P: 44 98 91 38

E-mail: mesl01@frederiksberg.dk

Øvrige hovedbestyrelse:

Matthias Eiriksson, Danmarks Statistiks Bibliotek

Tlf. A: 39 17 37 24, P: 31 15 05 09

E-mail: eirixon@gmail.com

Karen Buus, Varde Bibliotek

Tlf. A: 75 22 10 88, P: 22 44 58 46

E-mail: karenbuus@vardebib.dk

Per Kjær Fredborg, Århus Kommunes Biblioteker

Tlf. A: 89 40 94 22, P: 86 21 02 98

E-mail: pkf@bib.aarhus.dk

Berit Sandholt Jacobsen, Greve Bibliotek

Tlf. A: 43 95 80 29, P: 21 71 20 02

E-mail: bsj@grevebib.dk

Kim Josefsen, Biblioteksmedier as

Tlf. A: 44 86 78 39, P: 61 77 78 39

E-mail: kjj@dbc.dk

Søren Kløjgaard, Hasle Bibliotek

Tlf. A: 86 75 20 66, P: 86 15 13 98

E-mail: skl@bib.aarhus.dk

Lone Krøgh, Lemvig Bibliotek

Tlf. A: 96 63 15 15, P: 97 51 33 12

E-mail: lone.kroegh@lemvig.dk

Joan Mühlendorff, HvidovreBibliotekerne

Tlf. A: 36 34 36 00, P: 32 64 63 19

E-post: jom@hvidovre.dk

Jette Rasmussen, Varde Bibliotek

E-mail: jetterasmussen@vardebib.dk

Tlf. A: 76 94 69 22, P: 86 21 02 98

Direktør: Johnny Roj-Larsen, jrl@bf.dk

Faglig Afdeling:

Bruno Pedersen, afdelingschef, bp@bf.dk

Konsulenter:

Nanna Berg, konsulent vedr. faglige spørgsmål, nbe@bf.dk

Niels Bergmann, webredaktør, faggruppeansvarlig, nb@bf.dk

Arne Svane Frei, web-supporter, af@bf.dk

Mads Løkke Rasmussen, karriererådgiver, mlr@bf.dk

Konsulenter, løn- og ansættelse:

Karin Madsen, privatområdet, kommuner i Region Midtjylland, kvm@bf.dk

Lone Rosendal, København, kommuner i Region Sjælland og kommuner i den jyske del af Region Syddanmark, lr@bf.dk

Susanne Høgdahl Thomsen, kommuner i Region Nordjylland, kommuner i den fynske del af Region Syddanmark samt alle regionsansatte, sht@bf.dk

Helle Fridberg: Region Hovedstaden ekskl. København, hf@bf.dk

Ulla Thorborg, statsområdet, ult@bf.dk

Telefonvagten: kl. 9.00 – 15.00: 38 88 22 33

Forsiden: Det kan være svært at turde, når andre tier. Bibliotekarerne er ytringsfrihedens vogtere, men ytrer sjældent deres kritik offentligt. Jakob Boserup har fotograferet.

Nytårsblik

2008 bliver et år, som for BF's vedkommende byder på nye udfordringer, optimering og videreudvikling af de projekter, som vi startede i 2007. Vores formidlingsprojekt, der tog afsæt i sidste års faglige landsmøde, viderefører vi nu i form af arrangementer og kursustilbud. Vi ramte et spændende og relevant område, som I tog rigtig godt imod. Derfor fortsætter vi med at sætte fokus på formidling og de aspekter af området, som vi mener har en bred interesse. Samtidig har vi også konstateret, at vi selv kan blive bedre til at kommunikere vores medlemsfordele ud til jer. Vi vil gerne være bedre til at fortælle, hvad man får, når man er medlem af BF. Og få gjort



op med myterne om, hvad BF kan eller ikke kan. I 2007 foretog BF en medlemsundersøgelse, der viste, at I medlemmer ikke i tilstrækkelig grad ved, hvad I får for jeres kontingentkroner. Der er mange tilbud, I ikke ved findes. Og en af årsagerne er ganske givet, at vi centralt fra BF ikke har informeret nok. Eller rettere – vi har kommunikeret ud fra en forventning om, at når man er medlem af BF, så ved den enkelte, hvad der er på hylderne. Men selvom man har været medlem i mange år og måske endda er aktiv i en faggruppe eller som tillidsrepræsentant, så betyder det ikke, at man kender til hele BF's arrangementskalender eller faglige tilbud. Samtidig udvikler BF hele tiden sine ydelser og ændrer i indhold og fokus. Vi har kommunikeret til vores »brugere«, men ikke i tilstrækkelig grad til »ikke-bruger-

ne«, eller dem, vi ikke møder så ofte. BF's situation er ikke spor anderledes end de udfordringer, alle medlemmer står i. Nemlig at få fortalt klart og tydeligt, hvad det er enten man selv kan, eller ens institution kan. Det bliver et vigtigt indsatsområde i 2008.

Men det er ikke nok at kommunikere BF's produkter. Vores opgave er også at understrege, at BF er en fagforening, der er baseret på medlemsdemokrati og medlemsstyring, hvor alle medlemmer har mulighed for at ytre sig. Alt BF's arbejde tager udgangspunkt i generalforsamlingen hvert andet år, hvor det fremlagte arbejdsprogram skal godkendes. Men

spørgsmålet er, om det egentligt er klart for jer medlemmer, at det er sådan, beslutningerne bliver taget. Dagene hvor man samlede 1.000 medlemmer til generalforsamling er slut, men det er ikke udtryk for, at medlemmernes engagement er slut. Til gengæld er det udtryk for, at der er behov for at gøre de politiske processer mere gennemskuelige og samtidig skabe flere rum for indflydelse.

Medlemsdemokratiet skal næres og finde forskellige steder og måder at manifestere sig på. Hovedbestyrelsen vil bruge den kommende visionsproces i BF til at undersøge nye veje.

Visionsprocessen vil pege mod flere nye mål, der bliver vigtige at arbejde med for Hovedbestyrelsen i samarbejde med det faglige bagland, som I medlemmer udgør. Og det er netop kendetegnet ved begyndelsen af et nyt år: man ved, at noget af kursen allerede er fastlagt, men at der også vil være nye mål og nye udfordringer, der skal tages op. På vegne af Hovedbestyrelsen vil jeg derfor ønske jer alle et rigtig godt nytår.

PERNILLE DRØST

INDHOLD

- 6 Brugeradfærd og serendipitet**
Hvordan finder brugerne det, de finder? Det har lektor Lennart Bjørneborn fra Danmarks Biblioteksskole og kultursociolog Eva Brendstrup set nærmere på.
- 8 Hvem bliver den 5. rektor?**
Spillet er i gang om biblioteksskolens næste rektor. Bibliotekspressen giver sig af med spekulationer.
- 10 Er bibliotekarerne blevet bange?**
Tema om ytringsfrihed: Frygten for konsekvenserne er en af forklaringerne på bibliotekarernes manglende debatlyst i det offentlige rum.
- 12 Loyal embedsmand**
Biblioteksledere er embedsmænd og derfor usynlige i den offentlige debat, siger biblioteksleder på Frederiksberg Hovedbibliotek.
- 14 Du må mere, end du tror**
Ytringsfriheden for offentligt ansatte strækker sig vidt. Jurist udlægger reglerne.
- 17 Fortæl mig din uge**
27-årige Jens Degn-Andersen har flyttet hele familien til Grønland, hvor han arbejder på det grønlandske Landsbibliotek.
- 18 Synspunkt**
Digitalisering – og hvad så? spørger musikbibliotekar Erling Dujardin.
- 20 Bibliotekarer samles om IT**
Man behøver ikke arbejde med it for at være med i BF's IT-faggruppe. Interesse er alt rigeligt.

I DETTE NUMMER

Debat 19
Nye stillinger 22
Boganmeldelse 26



BIBLIOTEKSPRESSEN

Lindevangs Allé 2
2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33
Fax 38 88 31 01
E-mail: bibliotekspresen@bf.dk
Internet: www.bibliotekspresen.dk

Udgiver: Bibliotekarforbundet

Redaktion:

Ansvarsh. redaktør Henrik Hermann, hermann@bf.dk.
Journalister: Anette Lerche, lerche@bf.dk, Marie Brynskov, brynskov@bf.dk, Sabine Mønsted, moensted@bf.dk.

Annoncer:

DG Media as, Studiestræde 5-7, 1455 København K,
Tlf. 70 27 11 55, fax 70 27 11 56
E-mail: epost@dgmedia.dk

Bladudvalg:

Matthias Eiriksson, Øjvind Harkamp, Hanne K. Kjergård,
Lise Marie Kofod, Kristine N. Ledet og Laila B. Sørensen

Tryk: KLS Grafisk Hus A/S

ISSN 1395-0401
Medlem af Dansk Fagpresseforening

Abonnement:

Ingelise Dyrland Frederiksen, abonnement@bf.dk
Årsabonnement: 435 kr.
BF-medlemmer modtager automatisk bladet

Oplag: Distribueret oplag 1.7.2004 - 30.6.2005
iflg. Dansk Oplagskontrol: 6.503
Dette nummer er trykt i 6.800 eksemplarer

Adresseændring skal af Bibliotekarforbundets medlemmer meddeles til BF's medlemsafdeling. Uregelmæssigheder i leveringen meddeles til det lokale postkontor.

BF ind i mail-sag

Bibliotekarforbundets formand, Pernille Drost, er nu gået ind i sagen om en suspenderet bibliotekar på CVU Sjælland. Bibliotekaren blev suspenderet, fordi ledelsen mistænkte ham for anonymt at kritisere ledelsen pr. mail. Ledelsen har politianmeldt manden og offentliggjort hans navn over for alle skolens ansatte, selv om manden afviser at have sendt mailen. Politiet har afvist anmeldelsen som grundløs.

- Det er grove beskyldninger, og det er voldsomt at suspendere en mand uden at have skyggen af beviser, siger Pernille Drost, der forventer, at manden bliver renset. BF kræver erstatning, en ophævelse af suspensionen og et offentligt dementi.

brynskov

Private biblioteker

Flere steder i Sverige har borgerne været så glade for deres lokale biblioteksfilial, at de selv har overtaget driften af det, når kommunen har smækket pengeposen. Den svenske forening, *Bibliotek i Samhälle*, har lavet en opgørelse, der viser, at i alt 19 svenske biblioteker er på private hænder, skriver tidsskriftet *Søndag Aften*. En tredjedel af bibliotekerne er overtaget af private foreninger, et enkelt skolebibliotek er overtaget af *Svenske Kyrkan* og har fået folkebiblioteksfunktion. Andre biblioteker er overtaget af det lokale *Folkets Hus*, der ikke har den politiske neutralitet, der traditionelt kendetegner offentlige biblioteker.

I Linköping overvejer man at udlicite yderligere ni biblioteksfilialer i 2009.

brynskov

Mere sportkultur

Bibliotekerne bliver ikke direkte nævnt i regeringsgrundlaget *Mulighedernes Samfund*. Men et af regeringens hovedmål de næste år er at »udvikle kunstens rolle som formidler af danske, demokratiske værdier«. Regeringen vil desuden sætte ni nye initiativer i gang på kulturområdet, blandt andet skærpe dopingloven, skabe bedre samarbejde mellem idrætsforeninger og kommuner, og arbejdet med at digitalisere kulturarven skal fortsætte.

Bibliotekspresen vil i et senere nummer af bladet bringe et interview med Brian Mikkelsens visioner på biblioteksområdet.

brynskov

Jo flere besøg, jo flere penge

Jo flere, der besøger biblioteket i den stockholmske forstand Nacka, jo flere penge får medarbejderne. Personalet har nemlig overtaget driften af Dieselvekstadens Bibliotek – et af byens fem biblioteker – som et kooperativ, skriver tidsskriftet *Søndag Aften*.

Det var personalet selv, der tog initiativet og blev støttet af det borgerlige flertal i byrådet. Kommunen har opstillet en række konkrete mål for biblioteket. Eksempelvis skal antallet af åbningstimer være mindst 2.090, antal udlån mindst 72.560 og antal besøg mindst 175.380 om året. Er årets resultater bedre end de opstillede, vanker der flere penge til biblioteket.

Medarbejderne mener selv, at projektet har givet flere fordele, blandt andet:

- Lige vilkår blandt personalet
- Hurtigere beslutninger
- Bedre rum til kreativitet
- Bedre samarbejde med andre

På minussiden nævner de:

- Større sårbarhed ved for eksempel sygdom
- Ingen støtteressourcer
- Ingen at lære af

Projektet startede den 1. april 2007 og gælder indtil videre til udgangen af 2008.

Der findes i dag ingen forskning, der klarlægger konsekvenserne af privatiseringen af biblioteker med hensyn til alsidighed, neutralitet eller forskellige brugergrupperes adgang.

Læs mere på www.dieselvekstadens.se

Mønsted



På Dieselvekstadens Bibliotek i den svenske by Nacka har medarbejderne på eget initiativ overtaget driften. Foto: Dieselvekstadens Bibliotek

Nettets muligheder i neon

Ny biblioteksquiz, *Den gode, Den Onde og Den grusomme*, skal lære brugerne om bibliotekets muligheder på nettet.

- Det er biblioteksorientering på den ny – ikke så støvede – måde, siger Vivi Larsen, den ene af de to bibliotekarere på Helsingør Bibliotek, der ved hjælp af en pose penge fra Biblioteksstyrelsen har

udviklet quizen. Den blev lanceret i november 2007 med spørgsmål som: »Hvad kræver det, før du kan læse dagens avis fra 55 lande hjemmefra via nettet?« Og »hvad indeholder bibliotekernes Netguide om fester?« Brugerne bliver testet i at bruge bibliotekernes seks tilbud på nettet: Bibliotek.dk, Bibliotekernes Netguide, Litteratursiden.dk, Musikbibliotek.dk, Netmusikken.dk og Biblioteksvagten.

- Der er et hav af muligheder på nettet, folk kender dem bare ikke og gider ikke læse en manual, siger Vivi Larsen.

- De skal lære det på en måde uden »skæld ud«.

Alle biblioteker kan linke til quizen fra deres hjemmeside og downloade et powerpoint show til deres storskærme.

Se mere på www.bibliotekoveralt.dk

Mønsted



lån musik via bibliotek.dk

Ny quiz skal lære brugerne om bibliotekets tilbud på nettet fra Musikbibliotek.dk til Litteratursiden.dk. Alle biblioteker kan linke til quizen.

Visionær rektor søges

Med ansøgningsfrist den 23. januar 2008 søger Danmarks Biblioteksskole ny rektor. Ved årsskiftet fratrådte Lars Qvortrup, der nåede at være rektor for skolen i ni måneder, inden han fik jobbet som dekan på Danmarks Pædagogiske Universitetsskole i Århus.

Sidst Kulturministeriet søgte rektor til Danmarks Biblioteksskole for godt et år siden, var der syv ansøgere i feltet. Lars Qvortrup blev valgt til stillingen, som nu slås op med vægten lagt på visionære og strategiske evner. En vigtig egenskab er også evner til at udvikle samarbejdsrelationer mellem nationale og internationale partnere – samt gode formidlingsevner.

Mellem linjerne fremgår det, at der også vil være brug for konsoliderende egenskaber. I sin korte tid som biblioteksskolens fjerde rektor nåede Lars Qvortrup at ændre meget på uddannelsen. Retningen er sat blandt andet mod akademisering af uddannelsen og styrkelse af forskningen.

Som rektor får man med sin status og prestige retten til at bære guldsmed Walther Lunds sølvkæde med 28 bogstaver, men også ansvaret for 800 studerende, 136 fastansatte i København og Aalborg, samt et budget på omkring 80 millioner kroner.

Lønnen bør ikke afskrække nogen fra at

søge: 765.000 kr. om året eller godt 64.000 kr. om måneden – hertil skal lægges pensionen.

Læs også: Hvem bliver den 5. rektor? Side 8.

hermann



Lars Qvortrup med rektorkæden, der blev doneret til Danmarks Biblioteksskole af guldsmed Walther Lund. Foto: DB

Svensk og norsk på Bfnet.dk

Det skal være muligt for både svenske og norske bibliotekarer at debattere og dele viden med deres danske kolleger på Bfnet.dk. Ideen til at åbne sitet op for vores nordiske naboer fik BF på det årlige fællesmøde med Sveriges og Norges bibliotekarforbund i november 2007.

- Vi har allerede et godt samarbejde med de svenske og norske fagforbund, og medlemmerne kan lære af hinanden, siger BF's formand, Pernille Drost.

Vi kan for eksempel lære af de svenske og norske erfaringer med ABM-samarbejdet og på skolebiblioteksområdet.

- På andre områder er vi foran dem. Mange svenske bibliotekarer, især fra Malmø, kommer allerede til flere af BF's arrangementer i København, siger hun. Målet er at skabe en skandinavisk platform.

- Vi har valgt at åbne op for de nordiske bibliotekarer, fordi alle stadig skal kunne skrive på deres modersmål.

Mønsted



Debatforummet Bfnet.dk har inviteret sine svenske og norske brødre med om bord. På den måde kan skandinaviske bibliotekarer udnytte hinandens viden. Foto: Scanpix/ Martin Rasmussen

Flere studerende i BF

Efteråret igennem har BF været, hvor de studerende er. Det har givet 135 nye medlemmer, så der nu er 493 medlemmer af BF's Studenterforum. BF har blandt andet inviteret på fadøl i biblioteksskolens fretdagsbar, været med på rustur og arrangeret ture til IBM og Microsoft.

Desuden har Studenterforum udskrevet en bibliotekar-piktoqramkonkurrence. Næste år planlægger Studenterforum en lignende kampagne på IT-universitetet.

Læs mere på www.bf.dk/studenterforum

brynskov



Et af vinderpiktogrammerne er Sarah Højmarks »selvpортræt«.

Fra skole til universitet

Universitetet for Biblioteks- og Informationsvidenskab. Sådan lyder budet på et nyt navn til Danmarks Biblioteksskole fra den nyligt afgåede rektor, Lars Qvortrup. Han kastede skolens navn i luften i august 2007 og udlovede en flaske rødvin til den, der fandt på det bedste navn. Vindernavnet blev *CopenhagensSchool*, fordi det er smart og kort, men også »håbløst«, som den tidligere rektor kalder det på sin blog: »Vi har jo også en afdeling i Aalborg (...) Vi er jo netop ikke en skole«, skriver han. Nu vil tiden vise, om det er Lars Qvortrup, der får det sidste ord i navnelegen.

mønsted

Ny distribution af bladet

Dette årets første nummer af Bibliotekspressen er distribueret til medlemmerne efter en ny ordning. Efter Post Danmarks portoforhøjelser de senere år, er det lykkes firmaet City Mail at få fodfæste med en billigere ordning end PostDanmarks. Bibliotekspressen har valgt en ordning, hvor halvdelen af bladets oplag – primært i Københavnsområdet – bliver omdelt af firmaet City Mail, mens resten af oplaget fortsat distribueres af Post Danmark. Dermed er Post Danmarks hidtidige monopol på omdeling brudt, da en række andre blade har valgt samme model. Ordningen betyder en betragtelig besparelse i distribution på 70.000-80.000 kroner om året.

hermann

Brugeradfærd og serendipitet



Hvordan finder bibliotekets brugere det, de finder? Det afdækker en undersøgelse, som lektor på Danmarks Biblioteksskole Lennart Björneborn og kultursociolog Eva Brendstrup står bag. Her fortæller de om de vigtigste konklusioner.

At få afdækket brugernes hverdagspraksis på det fysiske bibliotek var udgangspunktet for vores eksplorative undersøgelse, der blev foretaget blandt brugerne på Københavns Hovedbibliotek og filialbiblioteket i Vanløse. Hovedspørgsmålet var: Hvilke typer informationsadfærd benytter brugere sig af til at finde materialer? Det vil sige, hvordan finder brugerne det, de finder?

I den forbindelse var der specielt fokus på, hvilke faktorer i det fysiske biblioteksrum, der kan påvirke muligheder for serendipitet – det at brugerne finder interessante materialer og informationer, de ikke målrettet har ledt efter.

Brugernes sammensatte adfærd

Undersøgelsen viser, hvor forskellige brugeres adfærd kan være fra biblioteksbesøg til biblioteksbesøg. Hvordan adfærd og interesser kan være betingede af livsomstændigheder – både de skelsættende som arbejdsløshed, skilsmisse og fødsel og de hverdagsnære som regnvejr, ferie og træthed.

I undersøgelsen tegner sig også et mønster, hvor brugerne skelner mellem målrettet søgning af materialer til brug i forbindelse med blandt andet arbejde, studier, hobbyer og »fornøjelig« græsning af materialer til inspiration, oplevelser og afslapning. I undersøgelsen bruges betegnelsen *konvergent adfærd* om den målrettede søgning og *divergent adfærd* om den mere eksplorative. Den sidste rummer mulighed for de serendipitive materialefund. I brugernes hverdagspraksis blandes og afløser de to adfærdstyper hinanden.

Vi interviewede for eksempel flere brugere, der søgte målrettet hjemmefra på nettet i bibliotekets katalog, men når de senere stod ved hylden på biblioteket, brugte de muligheden for at græsse. Det digitale og fysiske biblioteksrum kommer således til at supplere hinanden.

Undersøgelsen viser dog også, at mange brugere har en rent konvergent adfærd med målrettede, planlagte fund, hvor de finder lige det, de ønsker. Nogle af disse målrettede brugere opsøger de samme få favoritsteder for at finde materialer som krimier eller filosofibøger, hver gang de besøger biblioteket.

Nogle gange finder brugerne ikke de planlagte materialer og erstatter dem med lignende materialer – for eksempel når den ønskede bog om ølbrygning er udlånt, og man i stedet finder en anden om samme emne.

Både planlagte fund, favoritfund og substitutfund kan udvides med supplementsfund, når brugeren finder noget uplanlagt ved mere divergent, græssende adfærd. Et eksempel var en bruger, der målrettet ledte efter bøger om Christian II

”For eksempel var der en bruger, der gemte Harry Potter-bøger i EU-afdelingen og kom hver dag for at sidde og læse dem dér.”

til en studieopgave og på vej gennem biblioteket faldt over en bog om Norge, som var rejsemålet ugen efter.

Det rummelige biblioteksrum

Selve det fysiske biblioteksrum fungerer som et socialt rum, hvor brugerne møder mennesker, hvis adfærd og fremtoning kan være anderledes end deres egen. Vores undersøgelse indikerer en udbredt accept af, at brugere, der er forskellige fra en selv, også skal kunne bruge biblioteket på linie med en selv. Det fysiske biblioteksrum rummelighed adskiller sig her fra mange digitale rum på nettet, hvor brugere typisk mødes med ligesindede i samme smalle interesse-nicher. I det fysiske biblioteksrum skal der i samme rum tilgodeses en stor sammensathed og forskelligartethed hos brugerne, hvad angår deres interesser, behov og adfærd. Det betyder, at biblioteksrummet må kunne tilbyde en tilsvarende mangfoldighed i blandt andet indretning, aktiviteter, materialer, emner og genrer.

Vi observerede og interviewede flere brugere, der udnytter og udvider muligheder i det fysiske biblioteksrum på tværs af intenderede inddelinger i målgrupper. Disse *cross-over*-brugere kan være voksne, der finder materialer i børneafdelingen til sig selv eller unge, der foretrækker voksenafdelingen. Andre brugere udnytter og udvider muligheder i det fysiske biblio-

teksrum ved at *remixe* og nysammensætte objekter og strukturer i biblioteket efter personlige præferencer. For eksempel var der en bruger, der gemte Harry Potter-bøger i EU-afdelingen og kom hver dag for at sidde og læse dem dér.

Det fysiske biblioteksrum

I undersøgelsen blev der ydermere identificeret en række faktorer i det fysiske biblioteksrum, der kan påvirke muligheder for serendipitet – det uplanlagte fund.

Helt afgørende for mulighederne for serendipitet er brugerens uhindrede direkte adgang til informationsressourcerne, hvad enten de er i menneskelig, fysisk eller digital form. Til forskel fra det digitale bibliotek kan brugeren i det fysiske biblioteksrum komme i direkte nærkontakt med både menneskelige, fysiske og digitale informationsressourcer. Dette er en vigtig styrke ved det fysiske bibliotek. En anden afgørende serendipitetsfaktor er mangfoldigheden af emner og materialer på biblioteket. Et sidste eksempel på en serendipitetsfaktor er uperfekte 'sprækker' i biblioteksrummet - for eksempel i form af brugeres adfærdsspor - som efterladte materialer på borde, hvilket kan åbne op for uventede fund for andre brugere. Også fordelingsreolen med nyafleverede bøger på Vanløse Bibliotek fungerer som et populært sted for indirekte bruger-til-bruger-formidling, hvor børn og voksne nysgerrigt går på opdagelse i hinandens adfærdsspor.

På den måde illustrerer undersøgelse også, hvordan brugeren er en vigtig medformidler i det fysiske biblioteksrum – helt i tråd med den frembrydende Bibliotek 2.0-tankegang med brugerskabt indhold i digitale og fysiske biblioteksrum. ■

*Lennart Bjørneborn er lektor på Danmarks Biblioteksskole i København.
Eva Brendstrup er kultursociolog og var projektmedarbejder i undersøgelsen.*

OPSLAG

Stipendiefonden

(Professor Steenberg, Kinch og Schøtler Nielsens Fond)

Stipendier ydes til støtte for uddannelse, studier og forskning til gavn for dansk folkebiblioteksvæsen og kan søges af medarbejdere ved danske folkebiblioteker. Stipendier vil også kunne tildeles personer, der uden at være ansat ved danske folkebiblioteker, kulturelt eller fagligt virker til gavn for biblioteksarbejdet.

Ansøgninger om stipendier må indeholde en specificeret oversigt over de forventede udgifter og indsendes til fondens formand, Rektor for Danmarks Biblioteksskole, Birketinget 6, 2300 København S., senest fredag den 15. februar 2008. Der kan ydes tilskud til dækning af transport og ophold, mens udgifterne til diæter må søges andetsteds.

De indkomne ansøgninger vil blive behandlet på et bestyrelsesmøde i marts måned, og ansøgerne vil umiddelbart herefter høre fra fondens sekretær.

Læs mere

Undersøgelsen er støttet af Kulturministeriets Forskningspulje og blev foretaget gennem ti måneder i 2006. Læs mere i to artikler lagt på www.bibliotekspresen.dk/filarkiv.asp. En artikel handler om brugere på det nybyggede filialbibliotek i Vanløse og på Københavns Hovedbibliotek. En anden omhandler resultater og diskussion i relation til brugernes sammensatte hverdagspraksis i det fysiske biblioteksrum.

Hvem bliver den 5. rektor?

Lønnen er 765.000 kr. om året plus pension – og der er hyldekilometer af fast, hårdt arbejde i at blive rektor på Danmarks Biblioteksskole efter nedskæringer og omlægninger. Hvem bliver det mon?

af HENRIK HERMANN

Hvem tør, og hvem kan? Og hvem har mod på at blive den 5. rektor i Danmarks Biblioteksskole historie – regnet fra 1956?

Denne artikel er det, der kunne kaldes en »speculater« – en gang gætværk på, hvem der kunne tænkes at blive ny rektor på Danmarks Biblioteksskole. Vi er i genren 99.4 et sted mellem biografier og sladder. På nuværende tidspunkt kan ingen vide, om der for alvor kommer en *dark horse* – en, som ingen havde troet på, ville søge – eller ville blive opfordret til at søge. Bibliotekspressen har spurgt rundt i væsenet, og det er denne *von hørensagen*, vi hermed bringer videre – ikke andet.

Ser vi på biblioteksvæsenet, er der interessante navne – *insidere*. Et af de første navne, vi stødte på er *Michel Steen-Hansen*, bibliotekschef i Slagelse gennem nogle år, medlem af bestyrelsen i Danmarks Biblioteksforening, historiker af uddannelse og et friskt eksempel på, at man ikke længere behøver være bibliotekar af uddannelse for at være leder af et bibliotek.

Et andet navn er *Claus Vesterager Pedersen*, planlægningschef og souchef på Roskilde Universitetsbibliotek.

En mulighed inden for folkebiblioteksverdenen kunne være *Jens Ingemann Larsen*, som foruden at være øverste chef for bib-

lioteks-
væsenet
i Køben-
havn er
adjungeret
professor ved
Danmarks Bib-
lioteksskole.

Prorektor i spil

Kunne nogle af de nuværende medlemmer af skolens *Advisory Board* mon tænkes at søge? Her skal vi ikke fremhæve nogen, men vi lister lige samtlige medlemmer op:

Fag- og interesseinstitutioner:

Pernille Drost, formand for Bibliotekarforbundet, Winnie Vitzansky, direktør, Danmarks Biblioteksforening.

Bibliotekssektoren:

Rolf Hapel, forvaltningschef, Århus Kommunes Biblioteker, René Steffensen, biblioteksdirektør, Copenhagen Business School (CBS), Elsebeth Tank, direktør, Danmarks Bindebibliotek (DBB),

Mogens Vestergaard, bibliotekschef, Roskilde Bibliotekerne.

Undervisningssektoren:

Allan Kjær Andersen, rektor, Ørestad Gymnasium, Jørgen Kristensen, skolebibliotekar, næstformand i Danmarks Skolebibliotekarere.

Den private og ikke-biblioteks-institutionelle sektor:

Torben Eriksen, underdirektør, DR-me-
diudvikling, Henning P. Nielsen, leder

Hvem skal bære denne rektorkæde i sølv med de 28 led, som er hele alfabetet mejslet i skrifttypen Romersk Antivka? Guldsmed Walther Lund og hans hustru, Margit Lund, donerede i 2002 kæden til Danmarks Biblioteksskole. Hovedleddet er en medalje med Frederik Suhms kontrafej.

Foto: DB



af Novo Nordisk Library and Information Centre. Kirsten Larsen, afdelingschef, Dansk Bibliotekscenter (DBC), Birgitte Pahl, videnchef, DSB, Bo Schor, direktør, ScanJour, Annette Stausholm, IBM.

En mulighed er også, at den af Lars Qvortrup nyudnævnte prorektor, Trine Schreiber, søger stillingen – hun har dog ikke siddet længe som prorektor. Jobbet har hun fået ved den omrokering, hvor den hidtidige prorektor i Aalborg, Leif Emmerik, har fået titel af afdelingsleder.

- Jeg tror ikke, jeg nogensinde er blevet stillet over for en sværere afgørelse end denne her, sagde Lars Qvortrup, da han havde meddelt sin afgang som rektor til fordel for en stilling som dekan ved Danmarks Pædagogiske Universitetsskole i Århus.

Dengang valget faldt på Qvortrup havde syv søgt stillingen. Dengang sad blandt andre direktøren for Danmarks Biblioteksforening, Winnie Vitzansky, i ansættelsesudvalget sammen med Statsbibliotekets direktør, Svend Larsen.

I »væsenet« var der mange, som ikke kunne få hænderne ned igen. ■

hermann@bf.dk

Rektorrækken

1956-1983: Preben Kirkegaard
1983-1998: Ole Harbo
1998-2007: Leif Lørring
2007- : Lars Qvortrup

DISCREPARATION

- har aldrig været lettere...

NYHED
SMART, LILLE OG LET AT BETJENE



YTRINGSANGST:

ER BIBLIOTEKARERNE



BLEVET BANGE?

Fagets udøvere har altid været frontkæmpere for ytringsfriheden. Men bruger de den selv? Tavsheden fra bibliotekarerne i den offentlige debat er larmende, selv om der er nok at gøre oprør imod, lyder det.

tekst MARIE BRYNSKOV
foto JAKOB BOSERUP

De toner med jævne mellemrum frem på tv-skærmen eller på avisernes debatsider: vrede læger, socialrådgivere og skolelærere, der har »fået nok af det hele« og nu er gået til pressen. Men hvor tit støder man på en indigneret bibliotekar i den offentlige debat?

Til trods for, at over hundrede biblioteksfilialer har ladet livet i forbindelse med kommunalreformen. At kommunerne filer og filer på bibliotekernes budgetter. Og at spørgsmålene om bibliotekernes fremtid tårner sig op, hører læserbreve skrevet af en bibliotekar eller en biblioteksleder til sjældenhederne. Heller ikke på debatfora som Biblioteksdebat.dk eller Bfnet.dk trives den kritiske debat.

På Bfnet.dk har over 70 personer indtil videre klikket sig ind på emnet »hvordan har du oplevet kommunalreformen?«, men ikke én eneste har ønsket at givet sin mening til kende.

- Bibliotekarerne er blevet lammet, siger pensioneret biblioteksleder på Vissenbjerg/Tommerup Bibliotek, Ole Hansen.

- Når der ikke længere er nogen, der demonstrerer, når der lukkes biblioteker, er der noget galt, siger Ole Hansen, der fra 1968 til 1970 var ansvarshavende redaktør for bladet

Biblioteksdebat. Bladet skabte i årene 1965 til 1970 heftige debatter, blandt andet da det lavede en brugerguide til pornografisk litteratur ledsaget af *close up* fotos eller krævede tegneserier og *science fiction* bøger på bibliotekernes hylder.

Frygter konsekvenserne

Bibliotekspressen har i en mail-rundspørge spurgt bibliotekarere, om de bruger deres grundlovssikrede ytringsfrihed til at råbe op, hvis der er noget, de er utilfredse med på arbejdspladsen.

Kun få svarede, men de, der gjorde, antyder, at det visse steder kniber med en åben og fri debatkultur.

En 57-årig bibliotekar siger for eksempel:

- Udadtil fornemmer jeg, at man kun må give udtryk for positive holdninger – for »her går det rigtig godt.« Kun succeshistorier skal ud i pressen ...

En biblioteksleder skriver:

- Jeg udtaler mig ikke kritisk om min arbejdsplads eller andre ting af kommunal karakter offentligt (...)



“Kun succeshistorier skal ud i pressen ...”

Anonym bibliotekar om debatkultur på arbejdspladsen

Sådan mener jeg, spillereglerne er, og det har jeg ikke noget problem med.

En menig bibliotekar i 40'erne efterlyser derimod, at bibliotekslederne kommer på banen med nogle holdninger.

- Der er en påfaldende stilhed fra lederne. Brugerne benytter os mindre, og udlånstillene falder. Så det er vigtigt med en debat om, hvad vi skal gøre. Her er det vigtigt, at også bibliotekslederne ytrer, hvor de synes, vi skal hen, siger bibliotekaren, der ønsker at være anonym. Som ansat i et vikariat frygter hun, at udtalelserne kan skade hendes chancer for senere ansættelse.

Politisk korrekthed

Holdningen om, at lederne skal turde mere går igen i egne rækker.

På Biblioteksdebat.dk skrev biblioteksleder Lars Bornæs fra Viborg Bibliotekerne i maj måned under emnet »Centralbiblioteksstruktur« blandt andet:
- Det er svært at vide, hvad biblioteksledernes inaktivitet på denne blog skyldes - er det udtryk for almindelig ladhed? (...). Personligt tror jeg, at passiviteten også kan skyldes det sognepolitiske fedtspil, der til dels kendetegner denne her proces.

”Bibliotekarerne er blevet lammet”

Ole Hansen,
tidl. redaktør af *Biblioteksdebat*

Til Bibliotekspressen siger han, at det ærgrer ham, at bibliotekslederne i den aktuelle sag om en reform af centralbibliotekerne tænker mere i kortsigtede snævre scenarier end i en konstruktiv, fremadrettet debat om den fremtidige biblioteksstruktur.

Mere generelt savner han, at bibliotekerne går forrest, når det handler om ytringsfrihed.

- Under Muhammedkrisen hørte jeg for eksempel ikke om ét eneste bibliotek, der i ytringsfrihedens navn udstillede

tegningerne, så borgerne havde en chance for at se dem. Ikke for at provokere, men for at kvalificere debatten. Der kan man spørge sig selv, om der er for meget politisk korrekthed i vores kredse, siger han.

Mange biblioteksledere er »rundet« af en tradition, hvor objektivitet og den klassiske neutrale embedsmand er målet, siger Lars Bornæs.

- Man holder sig selv ude som person. Men i dag handler det netop om at investere sig selv – både som leder og medarbejder, siger han.

Redigeret debat

Debattør og tidligere redaktør Ole Hansen kalder det »en dyne af tavshed«, der er dybt skadelig for Danmark.

- Bibliotekerne får ikke formidlet budskabet om, at kulturen er vigtig for samfundet. I valgkampen var der ingen politiske partier, der talte om kulturpolitik. Det er bibliotekernes ansvar at få det på dagsordenen, siger han.

Om det er angsten for følgerne, der afholder bibliotekarerne fra at ytre sig, ved han ikke.

- Men der er et eller andet, de er bange for, siger Ole Hansen, der mener, at debatten er blevet for »professionel«.

- I gamle dage var der evig og altid en voldsom debat, både i Bibliotekspressen og i den øvrige presse, siger han.

Hans teori er, at folk ikke længere tør ytre deres mening i deres fagblad.

- Efter Bibliotekspressen er blevet et »professionelt blad«, er der mange, der ikke tør blande sig – indlæggen redigeres af en journalist, og mange føler ikke, de lever op til kravene, siger han.

Men bibliotekarerne har et ansvar selv – de går for meget med livrem og seler, mener han.

- Jeg har tit sat mit job på spil og sagt, at hvis ikke noget blev ændret, ville jeg finde et andet arbejde. Og så blev tingene ofte ændret, siger han.

- Det hjælper noget at råbe op. ■

brynskov@bf.dk

Loyal emb

Biblioteksledere er ofte sovset ind i de politiske beslutninger. Det er grunden til, at de sjældent ytrer sig negativt, mener biblioteksleder på Frederiksberg Hovedbibliotek, Anne Møller Rasmussen.

tekst SABRINE MØNSTED
foto JAKOB BOSERUP

Hvor tro en væbner skal en biblioteksleder være over for sin politiske chef? Bibliotekspressen har spurgt Anne Møller Rasmussen, leder på Frederiksberg Hovedbibliotek. Hun ville aldrig tale med pressen om en sag, som kommunens borgmester havde udtalt sig om.

Hvorfor ikke?

Det er min holdning, at hvis borgmesteren eller kommunalbestyrelsen, der har det politiske ansvar, udmelder noget om ens område, så kan man som biblioteksleder vælge at sige »det er ok, det er det, vi arbejder efter« eller, hvis man er grundlæggende uenig: »det er så ikke her, jeg vil være leder« og finde sig et andet job.

Er det nedskrevet nogen steder?

Nej, men det er jo ens politiske chef, og det er politikerne, der lægger linjen og bestemmer, og normalt er man enig. Ofte har man jo selv været med til at foreslå flere af de mål, som man arbejder efter.

Kan man som leder så ikke ytre sig, hvis man er uenig i den politiske linje, når det gælder biblioteker?

Det kan man da. Man kan sige, at man er »ked af de og de besparelser, men at det har været nødvendigt.« Men hvis man er meget uenig med sin politiske chef, ville det være pinagtigt, og man vil have det svært.

Det er jo politikerne, der er valgt til at bestemme, hvordan kommunen skal drives. Vi er embedsmænd, der arbejder på at få det til at gå på den bedst mulige måde.

edsmand

Mange ledere er påpasselige med offentlig kritik, fordi det ikke altid er strategisk rigtigt, mener biblioteksleder Anne Møller Rasmussen.



I forhold til besparelser vælger vi at foreslå det, der er bedst for borgerne og biblioteket. Jeg ville ikke gå ud og sige »det er da også helt urimeligt.«

Ofte er bibliotekslederen med i en overvejelsesfase og kan sige »hvis vi skal spare så stort et beløb, så vil jeg foreslå, at vi gør det dér og dér.« Det er den måde, man arbejder på, og så går man som biblioteksleder ikke bagefter i pressen og kritiserer.

Men bør en leder ikke offentligt kritisere, at der generelt spares på biblioteksområdet?

Det er ens gode, grundlovssikrede ret. Men som leder kender man måske til muligheder, som forvaltningen præsenterer på et tidligt tidspunkt, og tingene kan jo blive taget af bordet igen. Så er der ikke grund til at gå ud og skabe ophidselse hos borgerne. Helt frem til en endelig vedtagelse kan tingene jo ændre sig, og ofte ved man som leder noget i fortrolighed, som man ikke kan sige noget.

Skal biblioteksledere så ikke sige deres mening om for eksempel besparelser eller filiallukninger?

Der har da også være røster i Bibliotekspressen og i andre medier, der har givet udtryk for, at det er trist, at man lukker så mange filialer. Men igen, så kan det jo tænkes, at den lokale biblioteksleder på et tidligere tidspunkt har været indover og måske endda selv foreslået det, fordi det var bedre at lave et samlet tilbud.

Der var også debat i medierne, da staten gav penge til »nye medier« på bibliote-

kerne, men hvor mange biblioteker ikke fik disse penge. Bibliotekspressen, BF og Danmarks Biblioteksforening gjorde et stort arbejde for at fortælle om, at de penge ikke endte på bibliotekerne. Vi fik heldigvis pengene, men det kunne da godt være, at jeg ville have sagt noget, hvis jeg ikke havde fået dem.

Lederne var jo ikke med i den beslutning, så det er vel naturligt, at de ytrer sig kritisk?

Det er jo op til den enkelte. Det handler også om, hvor du opnår det bedste resultat: ved at gå ud i pressen eller ved at gå ad de normale kommandoveje for at prøve at få de midler, du gerne vil have? Det er en afvejning. Som leder kan det være bedre og mere formålstjenligt at tale med sin overordnede i stedet for at gå ud i pressen. Det kan skabe antipati, og man opnår måske det modsatte af det, man gerne ville.

Har du ytret dig kritisk offentligt, eller har du oplevet at lægge bånd på dig selv?

Nej, jeg har ikke ytret mig kritisk offentligt, men har altid prøvet strategisk at påvirke udviklingen positivt og foreslå løsninger i den retning, som jeg fandt var bedst for borgerne og biblioteket.

Jeg forsøger at være en loyal embedsmand og holde mit bibliotek og medarbejdere kørende så godt som muligt. Det er min prioritet. Jeg argumenterer på de indre linjer, som jeg synes, man bør som ansvarlig biblioteksleder, og jeg udfører loyalt de politiske trufne beslutninger.

Har dine medarbejdere bedre mulighed

for at ytre sig?

Alle kan jo sige, hvad de vil. Men medarbejderne er i en anden situation. De har ikke været med til at påvirke beslutningerne på helt samme måde, så de står friere.

Da man for flere år siden nedlagde en filial på Finsensvej på Frederiksberg i København, var der for eksempel medarbejdere, der demonstrerede med plakater mod lukningen.

Hvorfor støder man så sjældent på for eksempel læserbrev fra bibliotekarere?

Gennemgående er folk formentlig tilfredse, indtil eventuelle besparelser rammer deres job. Bibliotekarere er vel besindige folk. Desuden er medarbejderne jo medinddraget i beslutningerne i dag via samarbejdsudvalget, og så føler man medansvar og går ikke bagefter ud og kritiserer noget, man selv har været med til at indstille. Det er ikke bare kommet oppefra.

Hvordan ville du reagere, hvis du så et kritisk læserbrev i avisen skrevet af en dine medarbejdere?

Hvis det handler om nedskæringer, vil jeg synes, det er ok. Men hvis det er interne problemer, vil jeg gerne have, at man taler med mig først, så vi kunne gøre noget ved det. Sagen bliver ikke løst af, at man sætter det i avisen. Men alle må da sige og skrive, hvad de vil. ■

moensted@bf.dk



Åben munden:

Du må mere, end du tror

Mange er bange for at kaste sig ind i den offentlige debat. Men så længe, man taler for egen regning, er ytringsfrihedens rammer næsten ubegrænsede, siger jurist i BF.

tekst MARIE BRYNSKOV
foto JAKOB BOSERUP

Er det illoyalt at skrive et kritisk læserbrev til lokalavisen om økonomiske nedskæringer på ens bibliotek?

Det spørgsmål har Bibliotekarforbundets faglige afdeling fået stillet flere gange. Svaret er, at det er det ikke – så længe, man udtaler sig på egne vegne.

- Offentligt ansattes ytringsfrihed er meget vidtrækkende. Man må skrive, hvad man vil, bare man ikke siger noget, der er løgn og latin eller overskrider tavsheds-

pligten, siger Karin V. Madsen, jurist i BF. Taler man til gengæld på arbejdsstedets vegne, skal man følge de kommandoveje, biblioteket har fastlagt: For eksempel, at det kun er lederen, der udtaler sig til pressen, at pressemeddelelser skal forhåndsgodkendes og så videre.

- Det er en vigtig sondring, for jeg oplever tit, det bliver rodet sammen, siger Karin V. Madsen.

Tal for dig selv

Helt konkret betyder det, at hvis en journalist ringer op til et bibliotek for at spørge, hvad en medarbejder mener om nedskæringer på selv samme bibliotek, kan man ikke uden videre udtale sig, men skal overholde bibliotekets interne regler på området.

Ringer journalisten derimod hjem til ens privatadresse, må man gerne udtale sig – så længe, det fremgår tydeligt, at man udtaler sig på egne vegne.

Karin V. Madsen havde for nylig en

konkret sag, hvor en personalegruppe skrev et læserbrev, som de underskrev med »personalet ved x-biblioteket.«

- Desuden skrev de i teksten, at udtalelsen var udtryk for deres egne holdninger. Det er ok, siger juristen, der dog havde rådet dem til også at skrive under med deres egne navne.

- I sådanne sager må ledelsen ikke snige kontrol ind ad bagdøren og for eksempel sige til medarbejderen, at de gerne lige vil se, hvad man sender af sted – at de bliver »skuffede« eller anden raffineret kontrol. Det er i strid med Grundlovens forbud mod censur, siger hun.

Private dårligere stillet

Er man ansat i det private, er reglerne mere diffuse. Her kan arbejdsgiveren i højere grad end i det offentlige slippe af sted med at »straffe« medarbejderne for at være illoyale, hvis de offentligt går ud og kritiserer virksomheden.

- Arbejdsgiveren er mere herre over, om

Har du nogensinde holdt dig tilbage med offentlig eller intern kritik af din arbejdsplads eller bibliotekspolitiske forhold af frygt for påtale fra din leder, arbejdsgiver, kolleger eller andre?

- Det har nok altid ligget i luften, at man ikke kritiserer sin arbejdsplads offentligt, så det har jeg undladt (...) Konstruktive forslag er blevet opfattet som en personlig kritik af ledelsen (...) Min kritik af systemet har bevirket, at jeg gennem årene er blevet mobbet af min leder, og

min tillidsmand har – på trods af min opfordring – ikke ønsket at reagere på det og komme i konflikt med ledelsen. *Bibliotekar, 57 år*

- Jeg udtaler mig ikke kritisk om min arbejdsplads eller andre ting af kommunal karakter offentligt (...) hvis jeg har kritik – og det kan jeg godt have – så giver jeg den til kende internt i forhold til min nærmeste chef. Sådan mener jeg, spillereglerne er, og det har jeg ikke noget problem med (...) *Leder, 47 år*

- Der har aldrig været noget, jeg har været fristet til at gå offentligt med. Men jeg har bestemt holdt mig tilbage med intern kritik. Det har jeg gjort, dels for at bevare et rimeligt klima på arbejdspladsen, dels for ikke at få ry for at være vanskelig. Og et eller andet sted lurer frygten også for fyring ... *Anonym*

Bibliotekspressen har lavet en rundspørge pr. mail blandt 50 tilfældige bibliotekarer. Seks ønskede at svare, og vi bringer her uddrag af nogle af svarene. Svarene er anonyme.



”Man skal bruge sin ytringsfrihed, så man kan hjælpe med til, at ressourcerne bliver brugt bedst muligt”

Karin V. Madsen, jurist i BF

det skal have konsekvenser for den ansatte – han kan for eksempel lettere fyre en medarbejder, hvis han føler sig trådt over tærerne, siger Karin V. Madsen.

Hendes erfaring er, at både private og offentligt ansatte frygter konsekvenserne af for eksempel et kritisk læserbrev. For én ting er regler og rettigheder – noget andet er de barske realiteter: Man skal stadig kunne se sin chef i øjnene mandag morgen.

- Mange er nervøse for, om det nu giver problemer i samarbejdet. For eksempel en leder, som tænker: »Hvis jeg nu kritiserer det her i pressen – selv om det er helt lovligt – kan det alligevel være, at kommunaldirektøren ser skævt til mig bagefter.«

En ret og en pligt

Karin V. Madsen opfordrer til at stå ved sine meningers mod. Det er en ret – men også en pligt.

- Man skal bruge sin ytringsfrihed, så man kan hjælpe med til, at ressourcerne

bliver brugt bedst muligt. Ytringsfrihed er med til styrke demokratiet og det offentliges brug af penge, så jeg synes, man har pligt til at ytre sig om noget, man har forstand på.

Her må lederne vise flaget, siger hun.
- Det er primært ledelsen, der er kulturskabende. Jeg vil mene, at man for eksempel i en kommune bør se det som en styrke, at medarbejderne kommer med deres mening.

Fyret og ansat igen

Debatten om offentligt ansattes ytringsfrihed er hverken ny eller forbeholdt bibliotekarerne. Senest dukkede den op i Århus Kommune i oktober 2007, hvor tre medarbejdere i kommunens Børn- og Ungafdeling blev kaldt til tjenstlig samtale, efter de offentligt havde kritiseret deres arbejdsgiver.

Tilbage i 2002 gav en skoleleder i Roskilde »igen« over for en politiker, der havde hængt skolen ud i pressen. Først

blev han fyret, men fyringen blev omstødt, fordi lederen ikke overtrådte reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Ifølge ekspert i ytringsfrihed, lektor Jørgen Albæk Jensen fra Aarhus Universitet, er betingelserne i disse år optimale for at bruge sin ytringsfrihed.

- Folk har fået større viden om deres rettigheder, og arbejdsløsheden er lav, så det er ikke skrækken for at blive fyret, der holder én tilbage, siger han.

Han forstår dog godt, hvis man alligevel tænker sig om en ekstra gang.

- Hovedparten er i stand til at skelne, om kritikken er umagen værd. Nogle gange kan man komme længere med at sige noget internt, siger han.

Når det gælder ledere, er der større accept af, at de går ud med offentlig kritik.

- For eksempel sygehusedirektører eller skoleledere. De kan gå relativt langt, fordi de jo forsvare »deres« institution, siger Jørgen Albæk Jensen. ■

brynskov@bf.dk

Oplever du, at det som ansat i biblioteksvæsenet er blevet sværere at ytre sig kritisk end tidligere?

- Efter kommunesammenlægningen synes jeg, der er strammet op (...) udadtil fornemmer jeg, at man kun må give udtryk for positive holdninger – for »her går det rigtig godt«. Kun succes historier skal ud i pressen (...) Ingen har turde udtale sig negativt om kommunesammenlægninger og de opståede problemer – heller ikke internt. Man kunne

jo ryge ud i næste rationaliseringsrunde. Har nogen af de offentligt ansatte været i pressen og fortælle om stress, sygdomsmeldinger, dårlige arbejdsvilkår, nedskæringer og deres betydning? Betyder det ikke, at vi ikke tør ytre os?

Bibliotekar, 57 år

- Nej, det er ikke blevet sværere, men generelt er der ikke helt så kraftig en tendens til at brokke sig, som der var tidligere, hverken på biblioteket eller i kommunens lederkreds.

Anonym

- Jeg synes, grebet er strammet med hensyn til, hvad der kan skrives og siges i det offentlige, kommunale system (...) Det er forskelligt fra kommune til kommune, og det tror jeg altid, det har været.

Leder, 47 år

- Nej.

Anonym

Rettigheder



GRUNDLOVENS §77:

Enhver er berettiget til på tryk og i tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene.

Censur og andre forebyggende forholdsregler kan ingensinde på ny indføres.

Hvad må man?

Grundlovens § 77 og Menneskerettighedskonventionens artikel 10 giver alle borgere samme grad af ytringsfrihed.

Privat ansatte

Er ikke som de offentligt ansatte beskyttet af ombudsmandens principper og Forvaltningsretten.

Offentligt ansatte

Man skelner skarpt mellem udtalelser som privatperson og på arbejdspladsens vegne. Som privatperson er ytringsfrihedens rammer meget vide med få undtagelser:

- Fremsættelse af urigtige oplysninger
- Tilsidesættelse af pligten til at skelne mellem private eller tjenstlige udtalelser
- Udtalelser, der krænker tavshedspligten
- Kritik i meget grov form, så det næsten er ærekrænkende

Udtaler man sig på arbejdspladsens vegne, skal man følge den procedure, der er aftalt internt på arbejdspladsen (jf. Ledelsesretten).

Hold udkig efter vores nye katalog!



Med nye impulser



fra hele vores verden.



Med venlig hilsen Eurobib Direct,



www.eurobib.com

Dit Biblioteksvarehus



Eurobib
direct
www.eurobib.com

Familiefar på fjeldet

Mandag

Står op kl. 6.30 og hjælper med at gøre børnene klar. Jeg arbejder 40 timer om ugen og møder ved 8-tiden. Sammen med min grønlandske kollega, Erika, kigger jeg en masse usorteret materiale igennem. I november flytter Groenlandicaafdelingen ud til en ny universitetspark, så vi har travlt med at forberede flytningen. Vi er ansat 23 på hele biblioteket, fire i min afdeling, og kl. 12 spiser alle frokost sammen. I pausen kan man gå i Brugsen eller i supermarkedet »Pisiffik« og købe ind. Jeg slutter allerede kl. 13.30, fordi mine forældre kommer på besøg. For især vores ældste datter er det fedt at se dem, det er fire-fem måneder siden sidst. De bor hos os i vores fireværelses lejlighed med udsigt over vand og fjelde. Det er virkelig imponerende, når sneen er der: hvidt og blåt og meget klart. Jeg tror, mine forældre kan lide det, men de vil vist ikke være for positive. Det kunne jo være, vi bliver her! Om aftenen er vi hjemme og hygger og snakker.

Tirsdag

Lægger ud med to forskellige møder med voksen- og børnebibliotekarerne. Det er gensidige orienteringsmøder, vi har hver 14. dag. Vi bliver enige om, at jeg skal lave en opsamling på et seminar, jeg og mine tidligere medstuderende holdt for nogle uger siden om vores speciale. Bagefter kigger Erika og jeg vores abonnementer på tidsskrifter igennem. Om eftermiddagen er jeg familiefar og passer børn sammen med mine forældre. Om aftenen spiser vi rensdyrkød med kartofler. Kødet køber vi

Jens Degn-Andersen

Alder: 27 år

Arbejde nu: Det grønlandske Landsbibliotek i Nuuk, Groenlandica-afdelingen, der har nationalbiblioteksfunktion.

Før: Skrevet speciale om grønlandske folkebiblioteker sammen med Mikkel Fabritius Sørensen og Jesper Lejbach Sørensen.

Privat: Gift med canadieren Yannie, har pigerne Liva og Maya på hhv. 1 og 4 år.



I april 2007 flyttede Jens Degn Andersen og hans familie til Nuuk i Grønland, hvor han arbejder på Landsbiblioteket. Her med datteren Liva på fjeldtur. Foto: Privat

på det lokale marked, »Brættet«, hvor man kan købe billigt sæl- og rensdyrkød og fisk. I Danmark fik vi »Årstiderne« hver uge, men heroppe bliver det mest til frosne grønsager. Børnene bliver lagt i seng, og lidt ud på aftenen går vi voksne ud på altanen og ser nordlys – en neongrøn stribe, der bugter sig på himlen.

Onsdag

Jeg mødes blandt andet med historikeren Emil Rosing fra trykkeriet Sydtryk – det største og ældste i Grønland – der har 150 års jubilæum. De holder en udstilling om tryksager og skal låne en del fra Groenlandicas samling. Vi snakker om, hvad de kan låne. Hvis det er noget af det sjældne, tager de et billede af det. Samme dag får Erika og jeg at vide, at vi har fået penge fra en fond til at besøge Islands National- og Universitetsbibliotek. For ti år siden lagde de deres nationalbibliotek sammen med universitetsbiblioteket, så vi skal på en uges studietur i december. Derhjemme passer vi børn og får torsk til aftensmad.

Torsdag

Først er der møde om et nyt seminar i januar om visioner for Landsbiblioteket med udgangspunkt i mit speciale. Fra kl.

Fortæl mig din uge

Mest af alt holder jeg af hverdagen, skrev Dan Turèll. Bibliotekspressen skriver om en række bibliotekarers almindeligt ualmindelige uge.

11-13 har jeg udlånsvagt i voksenafdelingen, det er fint at komme i berøring med lånerne og den »virkelige« verden. Den største forskel på jobbet her og mine studenterjobs på Frederiksberg Seminarium og Center for Menneskerettigheder, er, at lånerne taler grønlandsk. Så jeg må bede dem skrive titlen ned eller få en grønlandsk kollega til at hjælpe mig. Det er lidt mærkeligt, når folk spørger om en berømt, grønlandsk forfatter, jeg ikke kender. Har fri kl. 16 og er i Livas børnehave til grillaften. Hun taler allerede dansk og fransk, og begynder så småt at lære grønlandsk. Er hjemme ved 19-tiden.

Fredag

Om formiddagen er jeg på Sydtryk med de bøger, der skal scannes, for at overvåge, at der ikke sker noget med dem. Senere søger jeg elektroniske kilder om Grønland og bestiller bøger. Finder også artikler om prominente besøg i Grønland – for eksempel Angela Merkel, Romano Prodi og flere amerikanske politikere. Har fri kl. 15.30. Om aftenen får vi et vennepar og deres lille dreng på besøg. Menuen står på stenederrog og ris med torsk og rejer.

Lørdag

Vi går alle sammen en tur ned i centrum af Nuuk – min kone skal købe en bade- dragt til vandaerobic. Jeg viser biblioteket frem for mine forældre og er bagefter ovre i kulturhuset og spise »grønlandsburgere«: Burgere lavet af hakket moskusokse- og rensdyrkød. Maya på fire vil hellere havde røde pølser med pommes frites. Hun kan ellers godt lide den grønlandske mad – sælspek og kogt hvalkød. Jeg tager busen hjem med børnene, de andre tager på loppemarked. Senere drikker vi kaffe, vejret er ved at vende til det koldere med blæst og regn.

Søndag

Vejret er dårligt, så vi går tur med mine forældre ud på en lille halvø. Det regner og blæser, så resten af dagen bliver vi indenfor. ■

Fortalt til Marie Brynskov

Digitalisering – og hvad så?

Copyright og bøvlede regler spænder ben for fremtidens digitale bibliotek, skriver musikbibliotekar Erling Dujardin i dette synspunkt.

Vi får e-bøger, tidsskrifter går online, og musikken kan downloades som lydfiler – selv om den ofte findes på cd. Kulturministeriet har meldt ud: Den danske kulturarv skal digitaliseres. Det må da betyde ekstra muligheder for borgeren?

DR's udsendelser skal digitaliseres – vi har længe måttet afslå at skaffe kopi af udsendelser fra DR, selv om det er en public service-kanal. Dét er snart forbi, eller? Jeg har ikke set, om det bliver tilgængeligt uden videre, eller om der skal betales for det, eller det kun er som beskyttelse og reduceret arkivplads, at det sker. Men slægtsforskerne er glade: Nu kan de se online-kopier af de originale kirkebøger, som førhen måtte studeres på arkiverne – og så er det gratis. Nationale digitaliseringsprojekter er i gang overalt, hvor der er biblioteker og arkiver.

Det er helt anderledes for musik. Megen musik findes både på cd og som musikfiler med ringere lyd-kvalitet – alligevel er musikfilerne populære. Så burde man jo kunne vælge mellem en god cd og en ringere musikfil. Men du kan ikke vælge Kim Larsens *Gammel Hantkat* som musikfil for blot at tage ét eksempel af mange. Kun som cd. Nyeste Kim Larsen-fil er fra 2004. Ikke just biblioteksaktuel nu.

Til gengæld produceres der opdaterede leksika, som kun overlever virtuelt. Her betaler bibliotekerne for adgang, og i øvrigt kan man ikke være sikker på, at man over-

hovedet kan få adgang. Tidligere købte vi blot værket, hvis vi ellers havde råd, og så kan du finde det på hylden bagefter.

Skrækscenariet om fremtidens musikbibliotek er et bibliotek med materialer, hvor copyright er udløbet, fordi ophavsmanden har været død i over 70 år. Resten er adgang til materialer, som biblioteket ikke ejer, men muligvis har fået lov at købe adgang til for dyre penge. Prisen fastsætter andre. Det vælger ikke ud, hvad det vil tilbyde, men må købe skidt og kanel i en samlet pakke, eller kun det marginale. Alt sammen en følge af meget restriktive copyrightlove, vedtaget i EU, hvor bibliotekerne *undtagelsesvis* har haft noget at sige over rettighedshaverne. Fysiske enheder kan udlånes frit, også over kommunegrænsen. Så snart, det er digitalt, hedder det *kommunikation*, og så er friheden til udlån væk. Vil politikerne støtte et sådant bibliotek?

Copyrightbestemmelserne for digitale frembringelser er generelle og som udgangspunkt utrolig restriktive. Til fordel for ophavsmændene, men også for samfundet? Jakob Heide Petersen fra Biblioteksstyrelsen har gennemgået beskyttelsesprincippet i relation til økonomi og samfundsinteresse. Resultatet er en tankevækkende redegørelse i Eblida News nr. 14-15 fra i år, der kan læses på www.eblida.org. EBLIDA er EU's bibliotekslobby.

Nogle værker er kommercielt værdifulde, uden ophavsmænd. Hvordan skal man digitalisere dem som vidensspredning?

Andre værker er kommercielt uinteressante, men ikke desto mindre beskyttede. Som eksempel nævnes en forskergruppe, der udveksler virtuelle tanker, som de hver især har rettigheder til. Så forskerne skal bruge megen tid på at fraskrive sig rettighederne eller lette adgangen til dem. Ønsker en person at redigere eller distribuere en andens værk, bruges der forinden tid og penge på at fastslå værkets juridiske status. Med Wikipedia som en åbenlys hensigtsmæssig undtagelse.

Omkostningerne ved digitalisering af eksisterende værker er store: Der er generelle digitaliseringsomkostninger, omkostninger ved at fastslå rettighederne, omkostninger til at opnå tilladelserne. Og brugerne er uvillige til at betale disse grundomkostninger. Altså hænger samfundet på dem. Blandt andet bibliotekerne kan tænkes at være med her. Endvidere skal man søge tilladelse værk for værk! Er det virkelig i videnssamfundets interesse?

Umiddelbart digitaliseres ingen værker fra det 20. århundrede af samfundet på grund af beskyttelsestiden. Jakob Heide Petersen refererer Financial Times for følgende: Da kun fire procent af sikrede værker kan købes efter 20 år, blokerer beskyttelsen for 96 procent af det 20. århundredes kulturelle frembringelser. Er samfundsnyttens ved spredning ikke højere? Hverken producenter eller kunder har nytte af dette »dead weight loss«. Jakob Heide Petersens forslag til lovgivning går dels på en sondring mellem kommercielle og ikke kommercielle værker, dels at rettighedshaverne udpeger én repræsentativ organisation for hver værktype. Måske kunne man kompensere for brugen af materialet i stedet.

I kølvandet på digitalisering af kulturarven blev der nedsat en arbejdsgruppe. Den skulle blandt andet kigge på lovgivningen. Den foreslår aftalelicens til at løse problemerne – men der er ingen bestemmelser i lovgivningen omkring offentlighedens adgang! Ændringer om dette skal nok via Bruxelles, så hvornår mon der sker noget?

Erling Dujardin er musikbibliotekar på Frederiksberg Hovedbibliotek. Artiklen er skrevet med afsæt i en baltisk-nordisk konference om musikbibliotekernes fremtid. Den oprindelige artikel kan læses på www.bibliotekspressen.dk/flarkiv.asp

BØFAnyt på mail eller pr. post

Kære Lars Aagaard

Tak for dit relevante spørgsmål i Bibliotekspressen nr. 17. Selv om vi gerne så, at medlemmerne kom direkte til os med alle deres spørgsmål, så ser vi også en oplagt mulighed for rent faktisk at nå flere medlemmer ved at føre debatten her. Og dette er jo en sag, der er interessant for alle medlemmer af BØFA.

Vi er i sidste uge blevet gjort opmærksomme på, at du har stillet det samme spørgsmål til den tidligere bestyrelse, men at de ikke nåede at give dig et ordentligt svar, før de alle sammen gik af. Nu er vi så fire helt nye bestyrelsesmedlemmer, der gerne vil tage sagen op og

forsøge at finde den bedste løsning for alle.

Du har helt ret i, at BØFAnyt gerne skulle fungere som PR for vores faggruppe, og at det vanskeligt kan lade sig gøre i den nuværende model, der

kræver *login*. Det har dog altid været sådan, at det kun var betalende medlemmer af BØFA, der modtog nyhedsbrevet med posten, og således er der ikke den store ændring i, at det nu kun er betalende medlemmer, der kan læse det på nettet og i deres indbakke.

Men skal det nødvendigvis være sådan?

Det spørgsmål forstår vi godt, at du stiller. Det er ikke en beslutning, vi kan

træffe her, og nu i en debat via medierne, men vi vil tage sagen op på de kommende bestyrelsesmøder og drøfte både for og imod. Sidder der andre medlemmer med synspunkter i sagen, hører vi meget gerne fra disse på julie@boefa.dk.

I BØFA har vi pt. 428 medlemmer, og ud af disse er det kun ca. 168, der har henvendt sig og derved fået et *login*. Det er altså også kun 168 medlemmer ud af de 428, der dermed modtager BØFAnyt på mail. Det synes vi er alt for lidt, og vi har længe ønsket en anden og bedre løsning.

Venlig hilsen
BØFA's bestyrelse

Folkebibliotekerne er *ikke* en kapitalkæde

Jeg har med interesse læst Jane Kjertmann Jensen og Elfing Johansens synspunkt i Bibliotekspressen nummer 19, som jeg dog mener lægger op til en præcisering. Forfatterens grundholdning er, at markedsføring af bibliotekerne kan styres centralt, og de foreslår, at centrale spillere som Bibliotekarforbundet, Biblioteksforeningen, Biblioteksskolen og DBC skal skubbe kampagner i gang. Jeg mener, at dette fokus overser de vigtigste parter: de enkelte biblioteker og disses ledere.

Hvis man vil lykkes med en fælles markedsføringsindsats, er det væsentligt at inddrage og medtænke forskellene på landets biblioteker. I jagten på det fælles positive *brand* glemmer man meget let de mange lokale forskelle i bibliotekernes tilbud, størrelse og økonomi. En god kampagne skal fungere nationalt og følges op og forankres lokalt.

Det er præcis det, der sker, når man iagttager en frivillig kæde som for eksempel supermarkeds-kæden SuperBest.

Her foregår koordineringen af kampagner gennem et udvalg, hvor en række selvstændige købmænd er repræsenteret. Samt en kædechef og et reklamebureau. Omvendt foregår markedsføring af de fleste kapitalkæder (der primært har én ejer, for eksempel banker) udelukkende fra hovedkontoret. Her besluttes kampagnerne centralt og meddeles efterfølgende de enkelte filialer, der derefter blot parerer ordre.

Hvis kapitalkædelogikken overføres til bibliotekerne, begår man en stor fejl. En samlet markedsføring af folkebibliotekerne kan ikke udelukkende ske fra centralt hold. Selv hvis de store spillere kan blive enige om en kampagnes indhold og indrykke en annoncerække på landsdækkende tv, kan man aldrig tvinge de lokale biblioteker til at indgå i kampagnen. Tværtimod kan et centralt påtvunget markedsføringsapparat komme til at virke som noget fremmed, noget, der ikke kendetegner netop ens eget bibliotek. Det vil betyde, at der ikke følges op

på initiativerne lokalt, og resultatet bliver en række ufokuserede kampagner uden egentligt indhold og uden den lokale forankring, der skal sikre, at budskaberne forstås lokalt. Der hvor folk jo færdes.

Så længe markedsføring ikke er en del af biblioteksloven (og det sker nok aldrig), er bibliotekerne frit stillet til at gå med i kampagner eller forkaste dem. Det betyder, at et fælles markedsføringsinitiativ, en decideret folkebibliotekskæde, som et minimum bør etableres med en række chefer fra vidt forskellige biblioteker som en del af koordinationsgruppen. Kun således kan man afdække, nuancere og præcisere markedsføringen, så den både fungerer nationalt og lokalt.

Henrik Dybdahl, studerende, 5. semester,
Danmarks Biblioteksskole



1 1 1 1
1 0 0 1 1 1 0 0



1 1 0 0 1 1



0 0 1 1 1



Bibliotekarer samles om IT

Er man tændt på informationsteknologi, men mangler kolleger, der deler ens interesse, så er IT-faggruppen stedet, hvor man finder ligesindede.

tekst JO BRAND

illustration ANNA MARGRETHE KJÆRGAARD

Hvad enten, man arbejder med it, eller bare interesserer sig for det, så er IT-faggruppen i BF det sted, hvor man som bibliotekar kan holde sig opdateret, udvide sit netværk og få indflydelse.

- Vores medlemmer spænder bredt – fra folkebibliotekarer til privatansatte konsulenter. Og man behøver ikke arbejde med it til daglig for at være medlem. Hvis bare man har en interesse for it, er man velkommen, siger formand for faggruppen Vibeke Corneliussen, der selv er konsulent i *Devoteam Consulting*.

IT-faggruppen har eksisteret siden 1999 og er i dag blevet et samlingspunkt for 173 it-interessererede bibliotekarer og biblioteksansatte.

- Der er ikke andre steder, hvor det kun handler om informationsteknologi. Arbejder man for eksempel på et folkebibliotek, kan man selvfølgelig godt snakke it med sine kolleger, men fokus vil ofte være på brugerne og ikke teknologien bag. For eksempel har vi diskuteret pornofiltre, og det er jo også relevant for børnebibliotekarerne. Men hvor børnebibliotekarerne fokuserer på at beskytte børnene, så er vores vinkel også på teknikken bag filtrene, forklarer Vibeke Corneliussen.

Fordi faggruppen koncentrerer sig om et så specifikt område som it, har man besluttet, at man ikke behøver at være medlem af BF for at være medlem af gruppen.

- Der er jo andre faggrupper ansat i biblioteksregi, der også beskæftiger sig med it - for eksempel akademikere og dataloger.

Og fordi de kommer med en helt anden baggrund, kommer de også med helt andre vinkler på området, så dem vil vi ikke undvære, siger gruppens formand.

Dog har de medlemmer af IT-faggruppen, der ikke er medlem af BF, ikke stemmeret på den årlige generalforsamling, men ellers kan de deltage på lige fod med alle andre. For eksempel i de fire-fem arrangementer gruppen afholder hvert år.

De hotteste it-trends

Arrangementerne, der varierer i størrelse, har det formål at holde medlemmerne opdaterede.

- Via arrangementerne formidler vi det nyeste inden for it-området, for selv om man interesserer sig for det, kan det jo være svært at følge med i alt, hvad der sker. Arrangementerne kan enten foregå i form af gå hjem-møder, hvor vi mødes to timer efter arbejde, som virksomhedsbesøg eller konferencer, siger Vibeke Corneliussen.

Blandt de tidligere arrangementer hører blandt andet en konference om it-arkitektur og et virksomhedsbesøg på Novo Nordisk, hvor medlemmerne blev kloget på virksomhedens elektroniske dokumenthåndteringssystem. Gruppen har også afholdt en konference om de hotteste it-trends, hvor der er inviteret en række eksperter, blandt andet fra udlandet, til at holde oplæg.

- En lille undersøgelse foretaget blandt vores medlemmer viste, at det er arrangementerne, der er det vigtigste for folk i forbindelse med deres medlemskab i it-gruppen, siger Vibeke Corneliussen, der fortæller, at der til gå hjem-møderne som regel er mellem 20 og 50, der møder op, og at deltagerantallet på konferencerne ligger mellem 40 og 120.

Flere fordele

Men selv om det er arrangementerne, der tiltrækker og fastholder medlemmerne, er der ifølge formanden også en række andre fordele ved at være medlem:

- Hvis man vil have indflydelse på it på bibliotekerne, så er det også her, man

skal være medlem – for eksempel var vi med til at starte debatten om automatisk fjernlån i Bibliotek.dk regi, og det var os, der søsatte ideen til det automatiserede fjernlån, der netop er trådt i kraft.

Derudover har vi en mailingliste, hvor vi informerer om ting, der er relevante for vores medlemmer. Det er ikke altid, at de kurser, der findes inden for biblioteksverdenen, dækker behovet hos vores medlemmer, og derfor giver vi besked, hvis vi hører om noget relevant efteruddannelse, siger Vibeke Corneliussen.

Hun påpeger også værdien i at have kontakt med mennesker, der interesserer sig for det samme som én selv:

- Gruppen fungerer også som et netværk. For eksempel har jeg selv været med til at sende to-tre stykker videre til andre jobs efter at have mødt dem i it-gruppen, siger formanden. ■

*Jo Brand er freelancejournalist
bibliotekspresen@bf.dk*

Bliv medlem

Pris for medlemskab: 156 kroner om året. Plus udgifter til enkelte arrangementer, man deltager i.

Generalforsamling afholdes hvert forår.

Medlemsfordele: gå hjem-møder, firmabesøg, konferencer. Mails om for eksempel efteruddannelse.

Erfaringsudveksling og synliggørelse af it-udviklingsmuligheder. Profilere den biblioteks-faglige it-medarbejder. Styrke medlemmernes muligheder for uddannelse og kompetenceudvikling. Sparringspartner til Bibliotekarforbundets Hovedbestyrelse.

Læs mere på www.it-faggruppen.dk

Stillingsopslag

Alle henvendelser vedrørende stillingsopslag rettes til:
DG Media as, Studiestræde 5-7, 1455 København K, Tlf. 70 27 11 55,
fax 70 27 11 56, e-mail: epost@dgmedia.dk
Bemærk venligst, at fristerne nedenfor kun gælder stillingsannoncer.

Frister for stillingsopslag

Bibliotekspressen 2 – Udkommer 23. januar
Bestillingsfrist 7. januar kl. 12
Tidligste ansøgningsfrist 5. februar 2008

Bibliotekspressen 3 – Udkommer 6. februar
Bestillingsfrist 18. januar kl. 12
Tidligste ansøgningsfrist 19. februar

Bibliotekspressen 4 – Udkommer 20. februar
Bestillingsfrist 1. februar kl. 12
Tidligste ansøgningsfrist 4. marts

Råd og anbefalinger ved ansøgning

Stillingsannoncer optrykkes almindeligvis uden en BF-note – men er en sådan påført, bedes du bemærke dette. BF anvender følgende noter:
A: Der består uoverensstemmelse mellem BF og ansættelsesmyndigheden. Stillingen må ikke accepteres uden BF's godkendelse.
B: Der er tale om en deltidsstilling (under 29,6 timer pr. uge). Det er ikke oplyst om der udstedes frigørelsesattest. En frigørelsesattest skal udstedes fra begyndelsen af et ansættelsesforhold, hvis der skal udbetales supplerende dagpenge.
C: Ansøgere bedes kontakte BF's Faglige Afdeling

Generelt ved jobansøgning (offentlig og privat)

BF har uddelegeret aftale- og forhandlingsretten til den lokale BF-tillidsrepræsentant, kontaktperson eller AC-tillidsrepræsentant. Derfor: inden du accepterer en tilbudt stilling, skal du kontakte den lokale repræsentant vedr. dine løn- og ansættelsesvilkår. Findes ingen lokal repræsentant kontaktes Faglig Afdeling i BF. Ved tilbud om ansættelse i en bibliotekslederstilling kontaktes altid Faglig Afdeling.
NB: Sig aldrig din nuværende stilling op før evt. tillægsforhandlinger er afsluttet!

Offentlig ansættelse

Akademikernes Centralorganisation (AC) – og dermed Bibliotekarforbundet – har overenskomst med de kommunale og regionale arbejdsgivere samt staten.
Lønindplacering sker på skalaen efter Ny Løn, men samtidig skal der ske en vurdering af om der i henhold til overenskomsten kan forhandles funktions- og/eller kvalifikationsstillæg.
Denne vurdering foretages sammen med den lokale tillidsrepræsentant, der også gennemfører forhandlingen.
Er du aflønnet efter gammelt lønsystem, kan denne aflønning opretholdes ved umiddelbar overgang til anden stilling indenfor overenskomstens område (2-måneders-grænsen).

Privat ansættelse

AC/BF har overenskomst med enkelte private arbejdsgivere, men de fleste ansættes på individuel kontrakt, hvor man selv forhandler sin løn. BF udgiver til brug herfor en årlig Privatlønsstatistik og har udarbejdet et forslag til kontrakt for privatansatte bibliotekarer, incl. vejledning. Se: www.bf.dk
BF anbefaler, at du inden underskrift på kontrakt/ansættelsesbrev kontakter Faglig Afdeling for vurdering af kontraktens vilkår.

Den flerfaglige Professionshøjskole i Region Hovedstaden

Bibliotekar til uddannelsesbibliotek i udvikling

Sygeplejefagligt Bibliotek, som udgør en selvstændig enhed under Den flerfaglige Professionshøjskole i Region Hovedstaden, søger pr. 1. marts 2008 eller snarest derefter en bibliotekar DB eller cand.scient.bibl. med viden, erfaring og lyst til at arbejde og undervise indenfor sundhedsområdet. Stillingen er indtil videre på 30 timer ugentligt.

Jobprofil

De primære arbejdsopgaver:

- Ansvar for bibliotekets tidsskrifthold
- Ansvar for bibliotekets e-licenser og udvikling af disse
- Udlånsvagter, vejledning i litteratursøgning og fjernlånsarbejde
- Udvikling af informationsressourcer – herunder materialevalg
- Medvirke i PR og branding af biblioteket, bl.a. arrangementsvirksomhed
- Udvikling af nye undervisningstilbud, herunder e-læringsprogrammer
- Arbejdsområderne kan vægtes efter dine interesser

Faglige kvalifikationer

Vi forventer eller håber, at du:

- Har gode IT-kompetencer
- Er god til at kommunikere med unge mennesker
- Har erfaring med katalogisering
- Har lyst til eller erfaring med undervisning
- Kender til biblioteksprogrammet Aleph

Personlige kompetencer

Du er:

- Selvstændig og har gode samarbejdsevner
- Fleksibel og serviceminded
- Iderig og initiativrig
- Udadvendt med humoristisk sans
- Parat til at medvirke til videreudvikling af vores bibliotek

Vi er en dynamisk og serviceorienteret arbejdsplads med 5 fast-ansatte medarbejdere (4 bibliotekarer og 1 HK'er) samt 2 studentermedhjælpere. Biblioteket har et åbent, imødekommende og venligt arbejdsmiljø. Vi fungerer som et team uden skarpe faggrænser. Vi har til huse i vores egen bygning på Tagensvej 18 lige ved siden af Sygeplejerskeuddannelsen København.

Løn og ansættelsesvilkår

I henhold til aftale med Bibliotekarforbundet.

Er du interesseret, opfordres du uanset alder, køn, religion og etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen. Vi gør dig opmærksom på, at arbejdspladsen er røgfri.

Ansøgningsfrist

Den 22. januar 2008.
Samtaler forventes afholdt i uge 4 og 5.

Yderligere oplysninger

Kan fås hos Biblioteksleder Margrete Gjersøe Fog, telefon 35 45 70 41
E-mail: mgf@sud.regionh.dk
www.sygeplejefagligtbibliotek.dk

Ansøgning mærket Bibliotekar fremsendes til Sygeplejerskeuddannelsen København
Rektoratet
Tagensvej 18
2200 København N
Att.: Lise Brønd
Eller lib@sud.regionh.dk



Rektor

for Danmarks Biblioteksskole

Stillingen som rektor for Danmarks Biblioteksskole er ledig til besættelse snarest muligt.

Danmarks Biblioteksskole

Danmarks Biblioteksskole er en statsinstitution under Kulturministeriet. Skolen er Danmarks fremmeste inden for biblioteks- og informationsvidenskabelig forskning og uddannelse, ligesom den internationalt er blandt de fagligt førende. Skolen markerer sig aktivt i forskningssamarbejder med en lang række nationale og internationale partnere. I det forløbne år har Danmarks Biblioteksskole gennemgået en større omstillingsproces med henblik på at tilpasse skolen og dens uddannelser til fremtidige udfordringer. Bl.a. er der gennemført en ny organisationsstruktur, skolens afdeling i Aalborg er flyttet til nye lokaler, og der er igangsat et arbejde med en reform af bachelor- og kandidatuddannelserne.

Danmarks Biblioteksskole har ca. 800 studerende, 136 fastansatte medarbejdere og en finanslovsbevilling på ca. 80 mill.kr. Skolen har afdelinger i hhv. København og Aalborg.

Stillingen

Rektor har det overordnede ansvar for Danmarks Biblioteksskoles forsknings- og uddannelsesvirksomhed og er ansvarlig for den daglige ledelse af skolens personale og administration.

Det er vigtigt, at rektor har evne til og erfaring med at lede, inspirere og styrke en organisation i fortsat udvikling og er i stand til at sikre rammerne for et solidt samarbejde med videnskabelige medarbejdere, undervisere, teknisk-administrativt personale og studerende, så Danmarks Biblioteksskole kan fastholde sin centrale placering i det danske og internationale uddannelsesmiljø og kulturliv.

Kvalifikationer

Ved besættelsen af stillingen vil der blive lagt vægt på kvalifikationer som:

- Evne til visionært og strategisk at agere i forhold til de problemstillinger og udfordringer, der knytter sig til en højere forsknings- og uddannelsesinstitution

- Evne til at udvikle samarbejdsrelationer mellem nationale og internationale partnere i forbindelse med uddannelse og forskning
- Kendskab til biblioteks- og informationssektorens behov og problemstillinger
- Vilje til at sikre og styrke samarbejdsrelationerne mellem Danmarks Biblioteksskole, offentlige institutioner og erhvervsliv
- Dokumenterede lederegenskaber
- Udadvendthed og personlig gennemslagskraft
- Gode formidlingsevner

Ansøgere bedes redegøre for deres ideer om og visioner for Danmarks Biblioteksskoles fremtidige udvikling.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er klassificeret i lønramme 38. Stillingen vil blive besat på overenskomstvilkår, medmindre den pågældende i forvejen er tjenestemand. Ansættelse vil endvidere ske på åremålsvilkår. Det samlede lønniveau vil være ca. 765.000 kr. om året ekskl. pension.

Ansøgning

Ansøgning, vedlagt relevant dokumentation for faglige og ledelsesmæssige kvalifikationer, sendes til Kulturministeriet, Nybrogade 2, 1203 København K eller kum@kum.dk.

Ansøgningen skal være ministeriet i hænde senest onsdag den 23. januar 2008 kl. 12.00.

Yderligere oplysninger

Afdelingschef Steen Kyed på tlf. 3392 9821 eller kontorchef Charlotte Wilhelmsen på tlf. 3392 3525.

Oplysninger om Danmarks Biblioteksskole kan findes på www.db.dk.

Danmarks Biblioteksskole er en højere uddannelsesinstitution under Kulturministeriet lokaliseret i København og i Aalborg. Biblioteksskolen uddanner bachelorer, bibliotekarer, kandidater og ph.d.'ere samt varetager forskning inden for biblioteks- og informationsvidenskab. Biblioteksskolen har ca. 800 studerende og årligt 5000 kursister. Skolen har ca. 140 medarbejdere og et driftsbudget på ca. 80 mill. kr. Se biblioteksskolens hjemmeside på www.db.dk

Leder til nyt lokalbibliotek i Auning



Vi søger en bibliotekar / cand.scient.bibl. på fuld tid fra d. 1.4. 2008.

Et nyt lokalbibliotek er under opførelse i Auning by og forventes at stå færdigt d. 1.august. Huset inkluderer Borgerservice og mødelokaler til foreninger. Opførelsen er et led i den nye biblioteksstruktur, hvor Norddjurs Biblioteker består af et hovedbibliotek i Grenaa og tre lokalbiblioteker i Ørum, Ørsted og Auning.

Hvert lokalbibliotek har en personalenormering på godt 3 årsværk, en ugentlig åbningstid på 30 timer og et budget på ca. 2 mio. kr. Lokalbibliotekerne har et udstrakt selvstyre mht. både økonomi og service og indgår samtidig i et tværfagligt samarbejde i Norddjurs Biblioteker.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger om stillingen kan du finde på [www.norddjurs.dk/ledige stillinger](http://www.norddjurs.dk/ledige_stillinger).
Eller ved at kontakte bibliotekschef Peter Hansen (tlf. 89 59 27 67) eller afdelingschef Johan Legarth (tlf. 89 59 40 90)

Ansøgningen sendes til:

Grenaa Bibliotek, N.P.Josiassensvej 17, 8500 Grenaa.
Ansøgningsfrist: Fredag d. 25. 1. 2008



Svendborg
Kommune

Årsvikariat til det kreative Svendborg

Vi søger pr. 1.2.2008 eller snarest derefter en bibliotekaruddannet vikar på fuld tid. Vikariatet løber indtil 1.2.2009 og stillingen er delt ligeligt mellem udlånsarbejde og IT, især hjemmeside.

Læs meget mere om den spændende stilling og det gode Svendborg Bibliotek på vores hjemmeside www.svendborg-bib.dk – her finder du også kontaktpersoner.

Vi skal have din ansøgning senest d. 23. januar 2008



søger informationsspecialist

Vi søger en informationsspecialist, der er i stand til at forene praktiske IT-færdigheder og metoder i forhold til videndeling i organisationen, samt har flair for søgning og formidling af viden til brugere.

Vi tilbyder et spændende 37 timers job i tæt samarbejde med engagerede, professionelle og kompetente kolleger og en høj grad af uddelegering af ansvar og kompetence.

Læs det fulde opslag på Bibliotekarjob.dk eller på Frederikshavn Kommunes hjemmeside: www.frederikshavn.dk/da/menu/

Yderligere oplysninger hos biblioteksleder Kirsten Møller på telefon 9845 9132.

Ansøgningsfrist er den 22. januar 2008 kl. 12.00

2 bibliotekarer til børneområdet og til minibussen



Aabenraa Bibliotekerne søger:

- 1 bibliotekar DB/cand.scient.bibl. på 37 t/u med base i Aabenraa og Felsted Bibliotek
- 1 bibliotekar DB/cand.scient.bibl. på 30 t/u med base i Bov og Tinglev Bibliotek

Begge stillinger er til besættelse pr. 1. februar 2008 eller snarest derefter.

Aabenraa Bibliotekerne opprioriterer indsatsen for betjening af børn og unge samt formidling via minibus.

Læs mere om stillingerne og fakta om vores biblioteker på www.aabenraabib.dk

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation, og mulighed for forhandling af funktionsløn og/eller kvalifikationsløn.

Nærmere oplysninger om stillingerne hos afdelingsleder i Aabenraa Bente F. Mortensen tlf. 73 76 80 80 eller bfm@aabenraa.dk og afdelingsleder i Bov Hanne Iversen tlf. 73 76 80 90 eller hav@aabenraa.dk

Ansøgning med angivelse af, hvilken stilling der søges sendes til Aabenraa Bibliotekerne, Haderslevvej 3, 6200 Aabenraa, Att.: Pia Neidhardt senest d.22. januar 2008 kl. 12.00.

GENTOFTE BIBLIOTEKERNE SØGER TO BIBLIOTEKARER TIL NYT MULTIHUS

I Gentofte har vi Danmarks mest lånende biblioteksbrugere – til at betjene dem søger Ordrup Bibliotek 2 bibliotekarer á 30 timer ugentlig med tiltrædelse 1. marts 2008.

Gentofte Bibliotekerne er inde i en rivende udvikling. Vi tilpasser os fremtidens biblioteks- og mediebillende og skræddersyer vores tilbud til brugere med nye behov. Ét af vores initiativer er det ny Ordrup Bibliotek, som flytter ind i et snart færdigopført multihus, der også kommer til at huse undervisningslokaler for Ordrup Gymnasium, lokalbibliotek, gymnasiebibliotek og idrætsfaciliteter. Vi søger derfor 2 bibliotekarer, der gerne vil arbejde i et bibliotek, der myldrer med unge men-nesker. Du skal være en nytænkende formidler, der er parat til at yde alle aldersgrupper en imødekommende service. Erfaring med unge og undervisning af samme vil være en fordel, men det er ikke et krav. Du skal have lyst til at arbejde med alle facetter af biblioteksarbejdet i en kommune, hvor der er et tæt samspil mellem biblioteks- og kulturlivet.

VITILBYDER:

- En arbejdsdag med godt humør og gode kolleger i et moderne bibliotek med masser af liv

- Mulighed for at arbejde opgave- og projektorienteret på tværs af faggrænser
- En arbejdsplads med højt til loftet. Vi arbejder strategisk og med mange interne og eksterne samarbejdspartnere. Der er store muligheder for at bruge og udvikle faglige og personlige kompetencer i et professionelt videns- og kulturmiljø
- Muligheden for at sætte dit personlige præg på et helt nyt bibliotek der rummer både gymnasie- og bydelsbibliotek

FOR BEGGE STILLINGER GÆLDER, AT DU ER:

- Positiv og servicemindet
- Er god til at kommunikere i øjenhøjde med unge
- Er indstillet på at undervise gymnasieelever
- Er en moderne formidler, der er fortrolig med unges kommunikationsformer og måder at søge information på
- Er initiativrig og har lyst til at deltage i planlægning og afholdelse af arrangementer
- Er fleksibel og har pionerånd

OM GENTOFTE BIBLIOTEKERNE

Gentofte Bibliotekerne består af Hovedbibliotek og fem bydelsbiblioteker, som har landets højeste udlånstal. Gentofte Bibliotekerne er desuden Centralbibliotek for 26 kommuner i Ørestadsregionen.

Læs mere på bibliotekets hjemmeside www.genbib.dk

LØN- OG ARBEJDSVILKÅR

efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om stillingerne fås ved henvendelse til Ann-Merete Hjorth Jensen, 39641440, amhj@gentofte.dk eller Pia Hansen, 39985800, pha@gentofte.dk

Ansøgninger modtages kun elektronisk og mailes til ansogning@gentofte.dk

Ansøgningsfrist: 23. januar, kl. 12.
Tiltrædelse den 1. marts 2008.

Gentofte Bibliotekerne består af Hovedbibliotek og fem bydelsbiblioteker, som har landets højeste udlånstal. Gentofte Bibliotekerne er desuden Centralbibliotek for 26 kommuner i Ørestadsregionen.

En arbejdsplads i bevægelse

Gentofte Kommune er en stor og dynamisk arbejdsplads. Alle medarbejdere arbejder ud fra fælles mål om at give borgerne og brugere en kvalificeret og hurtig betjening. Vores organisation er præget af forandring og udfordring. Hælhed og fleksibilitet er nøgleord i vores arbejde. Vi tilbyder gode muligheder for uddannelse og har en aktiv personalepolitik, som understøtter arbejdsliv og familieliv. Læs mere på vores hjemmeside www.gentofte.dk



Gentofte Kommune

Rene linier er spild af tid!

Jeg er helt sikkert ikke den eneste, der dagligt og i mange forskellige situationer skriver mange notater til mig selv, der bagefter viser sig at være stort set ubrugelige. Derfor er jeg sikkert heller ikke den eneste, der vil opleve Marianne Kibenichs arbejdsbog *Mindmaps – Genvej til Overblik* som lidt af en åbenbaring.

Vi skriver noter for at kunne huske bedre. For at strukturere det, vi læser, for at kunne fastholde det mylder af ideer, der dukker op, når vi forsøger at få styr på vores ideer. Men skriftsprogets lineære struktur – fra venstre mod højre – er bare ikke særligt hensigtsmæssig, når tankeprocesser skal overføres til papir. Tanker er ureglerlige og springer lynhurtigt gennem rækker af associationskæder. At forsøge at fange dem på papiret i sætninger er stort set umuligt. Vi må udelade det meste, og selvom vi forsøger at uddrage essensen, kan vi stadig ofte ikke følge med.

Mindmappet er en alternativ notateteknik – et sætningsfrit notat, der udelukkende baserer sig på nøgleord, og som strukturerer notatet, så det visuelt placerer det centrale i midten og de enkelte delelementer som grene og kviste, der stråler ud fra den centrale stamme. Med *mindmappet* opnår man et overblik, koncentreret på en enkelt side. Samtidig bliver der luft mellem grenene til tilføjelser og nye ideer, der opstår undervejs, uden af det ødelægger helheden og overblikket.

Udover at være en alternativ notateteknik er *mindmapping* overordnet set en mental og kreativ kortlægningsproces. Derfor kan det også bruges til mange

andre praktiske og intellektuelle formål. Tidsplaner, idéudvikling, strukturering af skriveopgaver, foredrag, undervisning, læsning, research, telefonsamtaler, indkøbssedler.

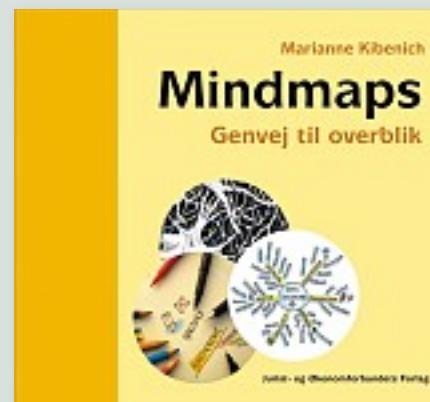
Mindmapping har været kendt siden 1974, hvor Tony Buzan præsenterede metoden i England. Siden er der både skrevet bøger og afholdt kurser om teknikken, og vi er sikkert flere, der på et tidspunkt er stødt på fænomenet og tænkt »iiiih, hvor interessant«, mens vi noterede vores linier på det kvadrerede papir. Men denne bog er særligt inspirerende og giver faktisk én lyst til at prøve igen og troen på, at det både er muligt at lære, og at det faktisk virker. Den indeholder et sandt overflødhedshorn af ægte *real-life-menneske-mindmaps* lavet af Kibenichs egne elever. De demonstrerer med al tydelighed, at der ikke synes at være nogen grænser for, hvilke formål mindmaps kan benyttes til, og at der er lige så mange »tilladte« og brugbare former, som der er mindmappere. Det eneste, der kræves for at få gavn af sine mindmaps, er, at man sætter sig ind i en lille håndfuld enkle grundprincipper og tommelfingerregler. De sidste naturligvis anskueliggjort i et ... ja, rigtigt gættet: et mindmap. For mindmaps kan også bruges som formidlingsværktøj – til at anskueliggøre noget for andre.

Kibenichs bog med øvelser er en både sjov, let tilgængelig og meget brugbar introduktion til et værktøj, som potentielt kan gøre dit tanke- og notearbejde mere overskueligt, mere effektivt og mere underholdende. Selv har jeg blandt andet prøvet teknikken af i forhold til under-

visningsoplæg og opdaget, at det gør det lettere at overskue opgaven. Og mest vigtigt: at et overskueligt og klart mindmap er hurtigere og lettere at overskue og derfor mange gange mere anvendeligt i selve undervisningssituationen, end de mangesidede talepapirer, jeg ellers plejede at skrive til mig selv af skræk for ikke at få det hele med.

Prøv *mindmapping* selv, og tag endelig Kibenich under armen.

/Hanne Bjørn



Mindmaps – Genvej til Overblik
Marianne Kibenich
 Udgivet af Jurist- og
 Økonomforbundets Forlag, 2007
 139 sider, 345 kr. (vejl.)
 ISBN: 9788757416879



LET DIN | JOBSØGNING

Opret en jobagent på www.bibliotekarjob.dk

MED EN | JOBAGENT

BF's aktivitetskalender giver en oversigt over arrangementer og aktiviteter, som afholdes i BF's regi. Find flere oplysninger på www.bf.dk/kalender.

JANUAR 2008

18.1. Konference for Kulturforvaltere 2008: Kreativ ledelse - forvaltningsudvikling i den kreative økonomi.

Sted: Copenhagen Business School - Kilen, Frederiksberg.

Arrangør: BF i samarbejde med CBS, Kreative Byer og Kulturforvalterne Unlimited.

25.-26.1. Statsgruppens Internatmøde 2008: Det digitale møde med brugeren.

Sted: Hotel Sixtus, Middelfart.

Arrangør: Statsgruppen og BF.

28.1. Konference: Det digitale kompetencelandkort.

Sted: Hilton Copenhagen Airport Hotel.

Arrangør: BF i samarbejde med Center for Digital Forvaltning, ComputerWorld og IT-Brancheforeningen.

30.1. Hovedbestyrelsesmøde.

Sted: Frederiksberg.

FEBRUAR 2008

8.2. Fremtidens bibliotekar - om fremtid i en ændret verden.

Sted: Dansk Arkitektur Center, København.

Arrangør: BF.

27.2. Hovedbestyrelsesmøde.

Sted: Frederiksberg.

MARTS 2008

3.-5.3. TR-kursus Modul A 2008.

Sted: Byggecenterum, Middelfart.

Arrangør: BF.

6.3. Roadshow: Arbejdsvilkår og læringsmuligheder - det gode arbejdsliv i en omstillingstid.

Sted: Randers Bibliotek.

Arrangør: BF og FaBuLær i samarbejde med Randers Bibliotek.

6.3. Kursus for tillidsrepræsentanter med pensionsordning i Kommunernes Pensionsforsikring A/S.

Sted: Diakonissestiftelsen, Frederiksberg.

Arrangør: BF i samarbejde med SAMPENSION.

9.-11.3. Uddannelsesbiblioteker og læring i Norden - konference/studietur til Stockholm.

Sted: Stockholm, Sverige.

Arrangør: Faggruppen Bibliotek & Uddannelse.

26.3. Hovedbestyrelsesmøde.

Sted: Frederiksberg.

APRIL 2008

16.4. TR-kursus Modul B 2008.

Sted: HornstrupCentret, Vejle.

Arrangør: BF.

30.4. Hovedbestyrelsesmøde.

Sted: Bibliotekarforbundets Hus, Frederiksberg.

KOMMENDE ARRANGEMENTER:

1.-2.11.2008: Bibliotekarforbundets Generalforsamling 2008.

Sted: Best Western Nyborg Strand.

Arrangør: BF.

Afsluttende temadag for Circle Computer Club - et kreativt computer-projekt for 10- til 13-årige

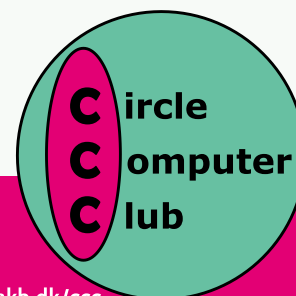


23. januar 2008 kl. 9.30 til 16 på Hotel Helnan Marselis, Århus

Temadagen fokuserer på børns mediekultur, på samarbejds muligheder samt forslag til aktiviteter i børnebiblioteket.

Der vil bl.a. være oplæg fra Birgitte Holm Sørensen, formand for Medierådet for Børn og Unge og konsulent Hanne Boutrup vil holde foredrag om Lego og kreativitet.

Det er gratis at deltage. Program og tilmelding: www.aakb.dk/temadagccc



Projektet er støttet af Biblioteksstyrelsen, Gates Foundation og forsøgspuljen ved Borgerservice og Biblioteker, Århus Kommune

Århus Kommunes Biblioteker | www.aakb.dk/ccc

Århus Kommune | Borgerservice og Biblioteker

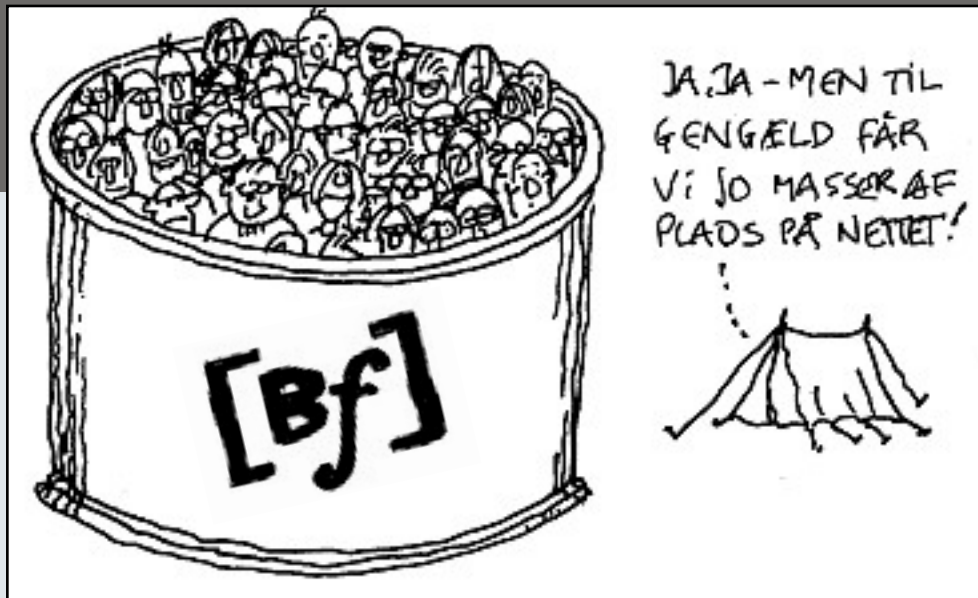
Henvendelse til:
Bibliotekspressen
Lindevangs Allé 2
2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33

Redaktion: Bibliotekspressen@bf.dk
Abonnement: Abonnement@bf.dk

Uregelmæssigheder i leveringen med-
deles det lokale postkontor.

PP

UMM
ID-nr. 48297



FRIIS

BF-siloen bygges om, så der bliver bedre plads til medlemmerne. De ansatte må rykke sammen, men ekspanderer til gengæld på nettet.

Vær velkommen til tæt samarbejde

Kære Læser. Velkommen til et 2008, som vil byde på ikke så lidt af hvert. Opture og nedture skal beskrives, og nu skal Deres redaktør så prøve at se lidt i krystalkuglen og gøre det, Storm P. vist syntes, var så svært – nemlig at spå om fremtiden. Oven i købet er dette skrevet en grævejrs-decemberdag i BF's hus, mens boremaskinerne larmer – fordi Bibliotekarernes hus er ved at blive bygget og transformeret om – til i højere grad at være medlemmernes hus, til i højere grad at dyrke det faglige fællesskab. Flere mødelokaler til medlemmerne, lidt mindre plads til de ansatte. Vi vil på redaktionen gerne formidle alt det spændende, medlemmerne interesserer sig for. Vi vil gerne ud i brede samarbejder, facilitere viden og forskning inden for denne sektor, der bliver bredere og bredere. Alligevel har vi en fornem fællesnævner, som gør det nemmere at være redaktør på et fagblad som Bibliotekspressen – end for eksempel på et fagblad, hvor forbund har

fusioneret i en sådan grad, at kassedamer og litografer er organiseret sammen. Her kan det være svært at finde et fagligt fællesskab.

I 2008 vil Bibliotekspressen i højere grad være optaget af samspillet mellem Bibliotekspressen.dk og vores printmedie.

Vi vil sætte kraft på udviklingen af Bibliotekspressen.dk og samarbejdet med Bf.dk. Og nej, printmediet Bibliotekspressen er ikke ved at gå på aftægt. Aldrig har vi fået og læst så mange magasiner før – annoncemængden er såmænd også stigende i fagbladsverdenen – både i Bibliotekspressen og på vores jobportal, Bibliotekarjob.dk, som er med i det store netværk Profiljob.dk. Vi tror på nettets filosofi med at dele så meget viden som muligt, med at generere så megen trafik som muligt. Derfor vil vi indgå et tæt samarbejde til mange sider – og først og fremmest vil vi arbejde meget tæt sammen med Bibliotekarforbundets web-redaktion på Bf.dk. Nogle læsere har måske bemærket,

at Bibliotekspressen.dk så småt er begyndt med lydclip, hvor en kilde til et interview uddyber sine synspunkter om for eksempel ledelse. Det er også muligt at kommentere på artikler, ledere og klummer – og den udvikling vil fortsætte i 2008, hvor blad og net i endnu højere grad skal spille sammen. Ligesom Bibliotekspressen.dk er åben for annoncører. Som redaktion vil vi fortsat være uafhængige – som det forventes, når man udgives af en organisation, hvis medlemmer lovsynger ytringsfriheden og den fri og lige adgang til information. Læs i øvrigt temaet om ytringsfrihed i dette nummer. Vi vil fortsat være et troværdigt medie og formidle sagligt og kritisk. Det er fornemme journalistiske dyder, som jeg aldrig vil gå på kompromis med. Stort set alle, der vil samarbejde med redaktionen, vil vi samarbejde med. Velkommen til tæt samarbejde – med ønske om et godt 2008 i hele »væsenet«.

Henrik Hermann