



Evidensbaseret medicin

Af Inger Bak Andersen & Peter Matzen, med bidrag af andre fagpersoner.
Gads Forlag, 2005, 1. udgave, 1 oplag.
Antal sider: 215.
Pris: 385 kr.

Evidensbaseret medicin er en introduktion til EBM, evidensbaseret medicin, til fagfolk i alle typer klinikker og på alle niveauer, som ikke umiddelbart har arbejdet med egen eller andres forskning, inden sin praksiserfaring, men som har lyst til, at anvende den seneste viden inden for forskningen på et mere praktisk niveau i forbindelse med patienthåndtering.

Evidensbaseret medicin er således en indføring i, hvorledes man på den mest praktiske måde arbejder sig igennem "evidensen" i forskellige og meget brede faglige felter. Det er lige fra hvorledes, man stiller et forskningsrelateret grundspørgsmål, søger den mest oplagte litteratur, bliver i stand til at vurdere om evidensniveauet er højt nok, en gennemgang af statistik, således at den bliver forståelig og anvendelig (for at man kan nøjes med at læse med henblik på at forstå og anvende, skal man nok have et vist niveau i matematik/statistik) og til sidst kan det anvendes og til hvad. Hvorledes kan man være med til at samle kræfterne i nogle helt overordnede systemer, som samler evidensen; såsom metaanalyser og oversigtsartikler.

Dette er en usædvanlig let bog at læse, sproget er ukompliceret. Man bliver ført hen over det akademiske felt med en dejlig lethed, det er lige før, at man oplever sig i samme stue som forfatterne i en "on going dialog". Det er uden betydning, at man ikke kender alle de sygdomme, som bliver præsenteret, idet de blot indgår i teksten som eksempler. Jeg kan sagtens anbefale denne bog til alle jordemødre, som beskæftiger sig med forskning i forskellige afskygninger, som en indføring i evidensen. Men den kan nok ikke stå helt alene, såfremt man skal arbejde med disse begreber til hverdag.

Anmelder

Sus Hartung, jordemoder

fø

Af Tina Lidal-Jensen, juridisk konsulent, DSA

Supplerende dagpenge som timelønnet

Jeg er en ung håbefuld jordemoder - men desværre uden fast job. Jeg er meget opsat på at komme ud og få arbejdserfaring så meget som muligt og så hurtigt som muligt for at oparbejde den faglige sikkerhed og rutine. Derfor har jeg kontaktet et fødested, der gerne vil have mig tilknyttet som timelønnet vikar. Foreløbig har jeg haft under otte timers vagter om ugen, men nu har jeg fået lovning på flere timer i de første uger af det ny år. Lige nu kender jeg mit vagtskema en uge frem, hvor jeg i alt har 21 timer. Derefter står det åbent, men jeg er blevet sat i udsigt, at der bliver lige så meget i ugerne frem. Allerhelst ville jeg jo have et ansættelsesbrev på timerne, men min leder siger, at det kan hun ikke give mig, da der ikke er arbejde en hel måned frem. Jeg vil gerne have arbejdet, men jeg vil på den anden side ikke underløbe vores aftaler i overenskomsten og så vil jeg nødig miste penge på at arbejde. Derfor vil jeg høre, om jeg risikerer ikke at kunne få supplerende dagpenge, når jeg arbejder, som jeg gør?

Svar: Når du arbejder som timelønnet vikar, kan du få supplerende dagpenge, så længe du arbejder maksimalt 29,6 timer om ugen. DSA udbetaler forskellen mellem din arbejdstid i en uge og fuld tid (det vil sige 37 timer pr. uge). Hvis du arbejder 8 timer i en uge, kan du få supplerende dagpenge i 29 timer. Hvis arbejdstiden er 21 timer, så kan du få supplerende dagpenge i 16 timer. Når du arbejder som timelønnet vikar, kan du sige dit arbejde op fra den ene dag til den anden. Det står i overenskomsten. Så længe du ikke er omfattet af et opsigelsesvarsel, kan du let få supplerende dagpenge. Det er nemlig afgørende for at få supplerende dagpenge, at du kan starte på et nyt job eller i et tilbud, dagen efter, du bliver indkaldt til det. Hvis du siger ja til flere dages arbejde ad gangen, så kan du få supplerende dagpenge i den periode, hvis din arbejdsgiver skriftligt bekræfter, at du kan sige op fra dag til dag. Det kan være på en e-mail eller en frigørelsesattest. Har du "bundet" dig for en uge ad gangen, kan du altså ikke få supplerende dagpenge, medmindre din arbejdsgiver bekræfter over for DSA, at du kan frigøre dig fra aftalen fra den ene dag til den anden.

Hvis du bliver ansat mere fast og omfattet af et opsigelsesvarsel, så skal din arbejdsgiver skrive under på en frigørelsesattest, der skal være afleveret til DSA senest 5 uger efter, opsigelsesvarslet gælder for dig. Så kan du fortsætte med at få supplerende dagpenge. Overholder du ikke fristen, kan du først få supplerende dagpenge fra den dag, frigørelsesattesten er modtaget i DSA.