

Samskabt livsoverflod er opgaven for morgendagens ledere



Koldens overlevelse er en del af opgaven for morgendagens ledere. Foto: Pixabay



Henriette Rald
09.01.2024



BUSINESS // BOGANMELDELSE – Giles Hutchins og Laura Storm ønsker at inspirere ledere til at skabe organisationer, der giver mere, end de tager fra samfundet, og på den måde bidrager til at genopbygge vores ramponerede klode. Det er et budskab, der er til at forstå, skriver Henriette Rald i sin anmeldelse af bogen *Regenerativ ledelse*.

Regenerativ Ledelse – DNA'et i fremtidens livgivende organisationer og samfund

Af Giles Hutchins & Laura Storm.

Content Publishing 2023,

445 sider.

Er udkommet.

Samskabt livsoverflod. I min optik dækker disse to ord forfatterernes bud på, hvad morgendagens ledere skal stille sig i spidsen for.

Det er imidlertid en ordentlig omgang at arbejde sig igennem bogens 445 sider. Da jeg efter 411 sider ramte efterskriftet, må jeg være ærlig og indrømme, at jeg var lidt blæst. Bogen *Regenerativ ledelse* er en stor og kompleks mundfuld.

Det vedkender forfatterne sig også og giver det gode råd, at man bare skal gå i gang. Stille og roligt sætte den ene fod foran den anden og begynde at eksperimentere med nye regenerative måder at være leder på.

“Bogen er ganske enkelt svær at rumme og omsætte, hvis man som jeg bare er nysgerrig, men regenerativt uprøvet

Men er det nyt? Har vi ikke længe talt om bæredygtig ledelse, helhedsledelse, forandringsledelse? Fokuseret på mindfulness, feedback, pause og meget mere?

Jo. Men for mig var det interessante – det, som også gør bogen svær at rumme – nemlig det komplekse. At alting hænger sammen. At fremtidens leder både skal redde verden, organisationen og sig selv. Og ikke bare redde det, vi har, men faktisk gøre verden, organisationen, personen bedre og endnu stærkere.

Så langt så godt.

Den store udfordring med bogen er som sagt, at den er ekstremt krævende. Mættet af indhold, modeller, komponenter, elementer, dynamikker, strenge osv. Bogen er ganske enkelt svær at rumme og omsætte, hvis man som jeg bare er nysgerrig, men regenerativt uprøvet. Jeg tror helt ærligt ikke, at jeg var kommet igennem bogen, hvis ikke jeg havde forpligtet mig på en anmeldelse.

Og det er en skam.

For der er rigtig mange gode og udfordrende tanker og greb, som denne verdens organisationer har brug for. Men kompleksiteten er ganske enkelt for stor.

Det er også en skam, at bogen til tider kammer lidt over i en frelst overbevisning om, hvad der er op og ned, rigtigt og forkert.

Forfatterne slutter af med at fortælle os en hemmelighed. At livets logik er hverken mere eller mindre end ... kærlighed. Naturens visdom er kærlighed. Regenerativ ledelse er simpelthen lig med at leve og lede med kærlighed.

Den del ville jeg nok have udeladt. Men hvad ved jeg – arme regenerative nybegynder?

Mit eget første møde med det regenerative

Ordet regenerativ hørte jeg første gang for tre år siden, da jeg begyndte at købe ugentlige grøntsagskasser fra et **regenerativt havebrug i Herlev**. Jeg lærte på det tidspunkt, at et regenerativt havebrug er kendetegnet ved at genskabe, opbygge og forbedre jordens nuværende tilstand.

Kort fortalt og alt for forenklet handler det om ikke at pløje jorden og samtidig sikre et plantedække hele året. På den måde regenererer jorden sig selv, bliver rig og sund og ikke udpint.

Da jeg hørte begrebet regenerativ ledelse, blev jeg derfor nysgerrig og sagde ja til at anmelde denne bog. For mig var det ikke intuitivt, hvordan man som leder er med til at regenerere. Efter 445 sider er jeg blevet klogere. Det vender jeg tilbage til sidst i anmeldelsen.

Lad mig begynde med forfatterens egne definitioner af ordet regenerativ og begrebet regenerativ ledelse.

Regenerativ: Begrebet er hentet fra biologien og beskriver processer, der genopretter, gendanner, heler, revitaliserer og genopbygger.

Regenerativ ledelse: Handler om at se sig selv som gartner af et økosystem med medarbejdere, afdelinger, eksterne partnere, ressourcer, lokalsamfund og planetære økosystemer. Som økosystemisk facilitator har du som leder fokus på at skabe livgivende vilkår.

Første del – behovet for en ny form for ledelse

Bogen er bygget op om en ny regenerativ model baseret på livets logik. En model, der skal støtte den enkelte leder i at skabe de bedste betingelser for livets evne til hele tiden at forny sig selv, transcendere til nye former og blomstre under konstant omskiftelige vilkår.

 **Ledere i fremtiden må foretage et bevidsthedsskifte fra adskillelse, kontrol, dominans og hierarki til en systemisk forståelse af indbyrdes forbundethed**

Bogens del 1 redegør for klodens tilstand, det indiskutable behov for at gøre noget anderledes, og hvorfor regenerativ ledelse er et svar på tidens udfordringer. Her bliver grundstenene til at forstå livets logik lagt. Det handler om ledelse på et nyt niveau hvor:

- mennesket og naturen mødes,

- det indre og det ydre mødes,
- det feminine og det maskuline mødes
- venstre og højre hjernehalvdel mødes

Ledere i fremtiden må foretage et bevidsthedsskifte fra adskillelse, kontrol, dominans og hierarki til en systemisk forståelse af indbyrdes forbundethed.

Denne del er som resten af bogen indsigtsfuld og stærkt underbygget med referencer og citater fra et hav af kilder. Faktisk er bogens litteraturliste meget imponerende sammen med forfatterens evne til at dokumentere deres påstande og henvise til og inddrage andre forfattere, tænkere, erhvervsfolk m.m.

Anden del – en kompleks model

I bogens del 2 bliver den regenerative ledelsesmodel gennemgået i detaljer. Vi får præsenteret en DNA-model for regenerativ ledelse. Hvert eneste element er grundigt beskrevet, og det er, som sagt, lidt komplekst. Det er en model der indeholder:

- To centrale pulserende dynamikker – livsdynamikken og ledelsesdynamikken
- Tre DNA-komponenter – levende systemers design, kultur og væren
- Hver komponent har 5-6 DNA-strenger



De tre DNA-komponenter med hver deres strenge. Illustration fra bogen.

Modellen fokuserer således på tre spor i lederens ansvar og rolle:

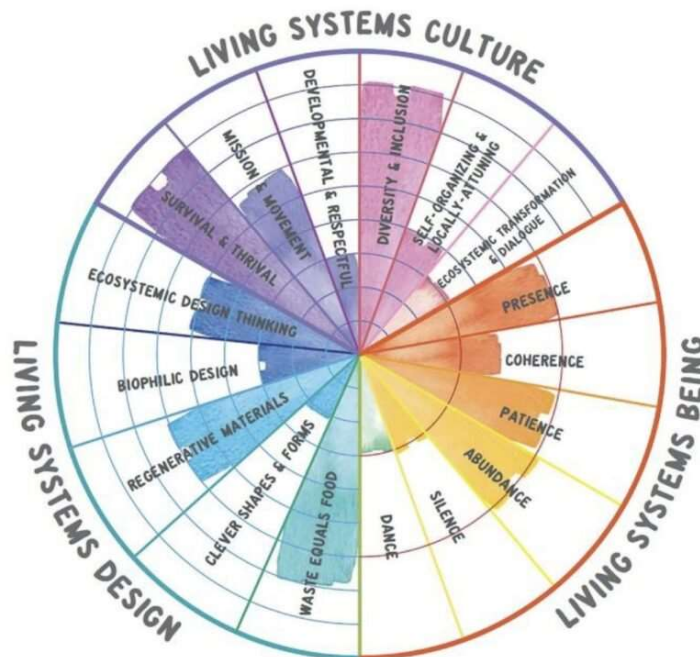
- Lederen, der i sin grundholdning har fokus på at bevare og berige jordens ressourcer i alt, hvad organisationen gør (Levende systemers design).

- Lederen, der tror på, at en bæredygtig bundlinje vokser ud af et stærkt tværgående samarbejde og medarbejdere i trivsel (Levende systemers kultur).
- Lederen, der kender sig selv, kan mærke sig selv og derigennem agere den gode rollemodel (Levende systemers væren).

Tredje del – sådan anvender du modellen

I bogens sidste del samles alle delene i DNA-hjulet. Et evalueringsværktøj, som den enkelte leder kan bruge til at selvevaluere virksomheden. Det sker ved at formulere 39 udsagn ud fra DNA-hjulet og tildele hvert udsagn 0 til 3 point og registrere resultatet i DNA-hjulet.

THE DNA DIAGNOSIS WHEEL



DNA-hjulet. Illustration fra den engelsksprogede udgave af *Renegrativ ledelse*.

Når hjulet er udfyldt, står lederen tilbage med et holistisk billede af organisationen og ifølge forfatterne en markant bedre forståelse af, hvordan alting er forbundet både internt og eksternt. Et godt sted at kickstarte samtalen om, hvilke forandringer der er nødvendige.

Men øvelsen stopper ikke her. Efter DNA-hjulet kommer den økosystemiske mapping. Vel at mærke både en personlig mapping og en organisatorisk mapping. Her kortlægger lederen indre og ydre interessentrelationer og dynamikker.

Nu er du som leder for alvor klar til at forstå og udøve dit regenerative lederskab. Bogen slutter med at besvare en række ofte stillede spørgsmål og give en buket af konkrete øvelser både til lederen som person og til organisationen. Øvelserne handler blandt andet om stilletid, feedback og aktiv lytning.

Jeg tager to ting med videre

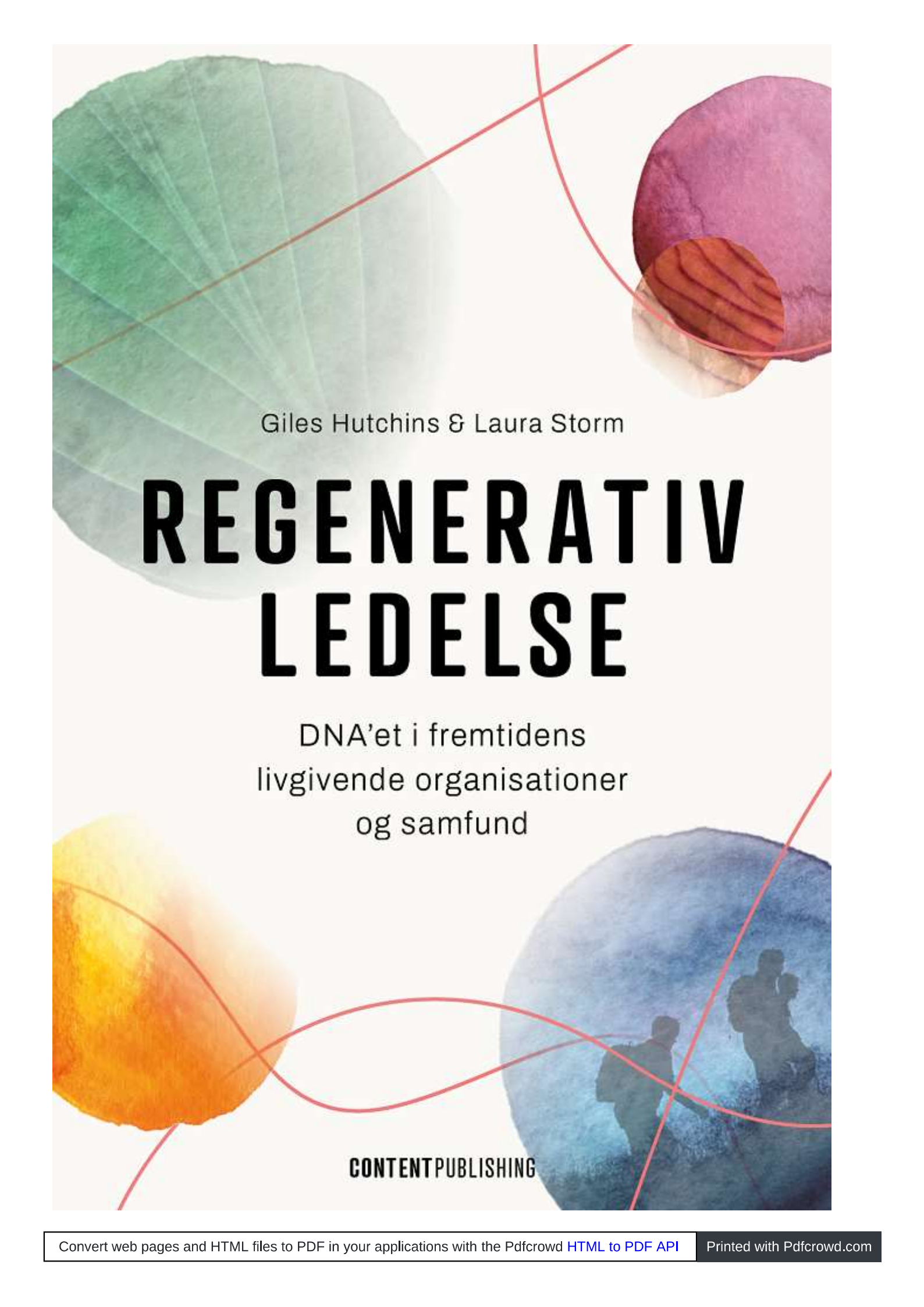
Hvis du stadig læser med på denne anmeldelse, så forstår du måske bedre, hvorfor jeg fandt bogen en anelse kompleks. Personligt er jeg blevet klogere, men jeg er i tvivl, om jeg vil kunne omsætte bogen i min hverdag som ledelses- og strategikonsulent.

Hvis jeg skal bruge nogle af grebene, bliver jeg nødt til at forsimple dem voldsomt og nok også ændre sprogbrugen lidt, så det ikke lyder alt for *flower power*-agtigt.

Der er dog mindst to ting, jeg tager med mig videre:

1. Lederens ansvar for at se virkeligheden mere systemisk, som en helhed af sammenhængende økosystemer med fokus på kloden, organisationen og mennesket.
2. At vi alle er ledere i vores eget liv og derfor kan begynde allerede i dag med at tage et regenerativt ansvar der.

Det er, når jeg tænker over det, måske egentlig et ok udbytte.



Giles Hutchins & Laura Storm

REGENERATIV LEDELSE

DNA'et i fremtidens
livgivende organisationer
og samfund

CONTENTPUBLISHING

**Henriette Rald**

Henriette Rald er cand.scient.pol fra Københavns Universitet. Hun har arbejdet i mange år som leder i krydsfeltet mellem medlemservice, kommunikation, politik og digital udvikling. Når lysten og inspirationen kommer over hende, så skriver hun. Det sker so...

Modtag POV Weekend, følg os på Facebook – eller bliv medlem!

Hold dig opdateret med ugens væsentligste analyser, anmeldelser og essays i **POV Weekend** – hver fredag morgen.

Det er gratis, og du kan tilmelde dig her →

Ja tak, send mig POV Weekend

POV er et åbent og uafhængigt dansk non-profit medie.

Har du mulighed for at bidrage til vores arbejde? Bliv medlem her →

25 kr./md.

50 kr./md.

100 kr./md.

Overblik

TOPHISTORIER

SENESTE

DEBAT

PODCAST

SPONSOREREDE ARTIKLER

ARRANGEMENTER

POV STUDY

POV International

OM POV

REDAKTION

SKRIBENTERNE

GÆSTESKRIBENTER

SAMARBEJDSPARTNERE

DEBATREGLER

BLIV MEDLEM

COOKIES & PRIVATLIV